

**МУНИЦИПАЛЬНОЕ БЮДЖЕТНОЕ ДОШКОЛЬНОЕ ОБРАЗОВАТЕЛЬНОЕ  
УЧРЕЖДЕНИЕ ДЕТСКИЙ САД КОМБИНИРОВАННОГО ВИДА № 18 Г. ТОМСКА**

**РЕШЕНИЕ**

Общего собрания  
трудоу коллектива  
МБДОУ № 18  
от 28.07.2023\_  
Протокол № 6\_\_\_\_\_

**СОГЛАСОВАНО**

Председателем ПК  
МБДОУ №18  
\_\_\_\_\_ А.В. Богданова  
от 25.07.2023\_\_\_\_\_  
Протокол № 115\_\_\_\_\_

**РЕШЕНИЕ**

Управляющего совета  
МБДОУ № 18  
от 28.07.2023\_\_\_\_\_  
Протокол № 1/4/2023\_

**УТВЕРЖДАЮ**

Заведующий МБДОУ № 18  
\_\_\_\_\_ С.Н. Новикова  
от 28.07.2023\_\_\_\_\_  
Приказ № 133-о\_\_

**Изменения и дополнения в коллективный договор**

Муниципального бюджетного дошкольного образовательного  
учреждения детского сада комбинированного вида МБДОУ № 18 г. Томска

634513, г. Томск, с. Дзержинское, улица Фабричная, д. 17а, тел.: (3822) 91-40-52, e-mail: dou18@education70.ru  
ОКПО: 76642103, ИНН/КПП: 7017115482/701701001

**РЕШЕНИЕ:**

О внесении изменений и дополнений в коллективный договор на 2022 – 2025 годы,  
зарегистрированный 10.02.2022г. № 582

Муниципального бюджетного дошкольного образовательного учреждения  
детского сада комбинированного вида МБДОУ № 18 г. Томска

Адрес учреждения

634513, г. Томск, с. Дзержинское, улица Фабричная, д. 17а.

**Внесение изменений и дополнений в коллективный договор  
МБДОУ № 18 на 2022-2025гг. от 01.02.2022г.  
и в изменения к коллективному договору  
на 2022-2025гг**

1. Пункт 9 Изменений и дополнений в коллективный договор, зарегистрированных 26.05.2022 № 290 (582), изложить в следующей редакции:

«9. Подпункт 3.6.14 пункта 3.16 Раздела III «Основные права, обязанности и ответственность сторон трудового договора» Правил внутреннего распорядка Приложения № 6 к коллективному договору изложить в следующей редакции:

«3.6.14. не допускать работников к исполнению ими трудовых обязанностей без прохождения в установленном порядке обучения по охране труда, в том числе обучения безопасным методам и приемам выполнения работ, обучения по оказанию первой помощи пострадавшим на производстве, обучения по использованию (применению) средств индивидуальной защиты, инструктажа по охране труда, стажировки на рабочем месте (для определенных категорий работников) и проверки знания требований охраны труда, обязательных медицинских осмотров, обязательных психиатрических освидетельствований, а также в случае медицинских противопоказаний;»».

2. Абзацы пятнадцатый и шестнадцатый пункта 16 Изменений и дополнений в коллективный договор, зарегистрированных 26.05.2022 № 290 (582), изложить в следующей редакции:

«3.6.13. в случаях, предусмотренных трудовым законодательством и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права, организовывать проведение за счет собственных средств обязательных предварительных (при поступлении на работу) и периодических (в течение трудовой деятельности) медицинских осмотров, других обязательных медицинских осмотров, обязательных психиатрических освидетельствований работников, внеочередных медицинских осмотров работников в соответствии с медицинскими рекомендациями, химико-токсикологических исследований наличия в организме человека наркотических средств, психотропных веществ и их метаболитов с сохранением за работниками места работы (должности) и среднего заработка на время прохождения указанных медицинских осмотров, обязательных психиатрических освидетельствований, химико-токсикологических исследований;

3.6.14. не допускать работников к исполнению ими трудовых обязанностей прохождения в установленном порядке обучения по охране труда, в том числе обучения безопасным методам и приемам выполнения работ, обучения по оказанию первой помощи пострадавшим на производстве, обучения по использованию (применению) средств индивидуальной защиты, инструктажа по охране труда, стажировки на рабочем месте (для определенных категорий работников) и проверки знания требований охраны труда, обязательных медицинских осмотров, обязательных психиатрических освидетельствований, а также в случае медицинских противопоказаний;»».

3. В абзаце втором пункта 20 Изменений и дополнений в коллективный договор, зарегистрированных 26.05.2022 № 290 (582), слова «Пенсионного фонда Российской Федерации», заменить словами «Фонда пенсионного и социального страхования Российской Федерации».

4. В абзаце девятом пункта 26 Изменений и дополнений в коллективный договор, зарегистрированных 26.05.2022 №290 (582), слова «настоящим Кодексом заменить словами «ТК РФ».

5. Пункт 30 Изменений и дополнений в коллективный договор, зарегистрированных 26.05.2022 № 290 (582), изложить в следующей редакции:

«30. Подпункт 7.2.8. Раздела VII «Охрана труда и здоровья» коллективного договора изложить в следующей редакции:

«7.2.8. Руководитель несет ответственность по обеспечению безопасных условий и охраны труда согласно ст. 214 ТК РФ. В случаях, предусмотренных трудовым законодательством и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права, работодатель организует проведение за счет собственных средств обязательных предварительных (при поступлении на работу) и периодических (в течение трудовой деятельности) медицинских осмотров, других обязательных медицинских

осмотров, обязательных психиатрических освидетельствований работников, внеочередных медицинских осмотров работников в соответствии с медицинскими рекомендациями, химико – токсикологических исследований наличия в организме человека наркотических средств, психотропных веществ и их метаболитов с сохранением за работниками места работы (должности) и среднего заработка на время прохождения указанных медицинских осмотров, обязательных психиатрических освидетельствований, химико-токсикологических исследований.».

6. В абзаце втором пункта 35 Изменений и дополнений в коллективный договор, зарегистрированных 26.05.2022 № 290 (582), пункте 5 Положения о порядке и условиях предоставления педагогическим работникам образовательных учреждений города Томска длительного отпуска сроком до 1 года (Приложение № 10 к коллективному договору слово «преподавательской» следует заменить словом «педагогической».

7. Пункт 37 Изменений и дополнений в коллективный договор, зарегистрированных 26.05.2022 № 290 (582), исключить.

8. Пункт 1 Изменений и дополнений в коллективный договор, зарегистрированных 20.04.2022 № 258 (582), изложить в следующей редакции:

«1. Абзац 8 пункта 1.2 Раздела I «Общие положения» коллективного договора изложить в следующей редакции:

«- Трехсторонние областное и городское соглашения, отраслевые областное и городское соглашения на соответствующие годы;».

9. Пункт 23 Изменений и дополнений в коллективный договор, зарегистрированных 20.04.2022 №258 (582), изложить в следующей редакции:

«23. В подпункте 7.2.2. пункта 7.2. Раздела VII «Охрана труда и здоровья», слова «ст.212 ТК РФ (в ред. от 28.12.2013г. № 421-ФЗ)» заменить словами «ст. 214 ТК РФ».

10. В абзаце втором пункта 33 Изменений и дополнений в коллективный договор, зарегистрированных 20.04.2022 №258 (582), слова «педагогическим работникам – молодым специалистам областных государственных образовательных организаций и муниципальных образовательных организаций в Томской области», исключить.

11. В абзаце третьем пункта 39 Изменений и дополнений в коллективный договор, зарегистрированных 20.04.2022 №258 (582), пункте 4.13. Раздела IV «Выплаты стимулирующего характера» Положения о системе оплаты труда работников (Приложение №2 к коллективному договору), слова «на фактически отработанное время», заменить словами «на установленную норму часов в неделю, деленную на норму часов работы в месяц и умноженную на фактически отработанные часы в месяц».

12. В соответствии с Законом томской области от 12.04.2023 № 28 –ОЗ «О внесении изменений в отдельные законодательные акты Томской области» внесены изменения в размер надбавок к должностному окладу педагогических работников муниципальных образовательных организаций, имеющим почетные звания, начинающиеся со слова «Заслуженный...» (увеличен размер с 1 000 рублей до 5 000 рублей) и со слова «Народный...» (увеличен размер с 2 000 рублей до 6 000 рублей) В связи с этим, внести изменения в пункт 50 Изменений и дополнений в коллективный договор, зарегистрированных 20.04.2022 № 258 (582) и в **раздел II** Ежемесячные персональные надбавки в пункт 2.4. табличную часть подпункта 2.4.30 и изложить его в следующей редакции:

2.4.30	Педагогическим работникам: - за почётное звание, начинающиеся со слов «Заслуженный»	5 000	В течение года
	- за почётное звание, начинающиеся со слов «Народный»	6 000	
	- молодой педагог	1 000	

Данные изменения вступают в силу с 01.01.2023 г.

13. Абзац седьмой пункта 1.2. Раздела I «Общие положения» коллективного договора после слов «Закон Томской области дополнить словами «от 13.01.2023 № 11-ОЗ».

14. В ссылке № 2 к пункту 2.4 Раздела II «Заключение, изменение и прекращение трудового договора» коллективного договора слова «Общих положений квалификационных характеристик», заменить словами «Раздела «Квалификационные

характеристики должностей работников образования» Единого квалификационного справочника должностей руководителей, специалистов и служащих», утвержденного приказом Минздравсоцразвития РФ от 26.08.2010 №761н.

15. Пункт 2.8 Раздела II «Заключение, изменение и прекращение трудового договора» коллективного договора изложить в следующей редакции:

«2.8. В соответствии с пунктом 4.15 Отраслевого соглашения между Департаментом общего образования Томской области и Томской областной организацией Профессионального союза работников народного образования и науки Российской Федерации на 2021-2024 годы, зарегистрированного 29.10.2021 № 25, расторжение трудового договора с работниками, являющимися членами профсоюза производится с учетом мотивированного мнения профкома, а в отношении первых руководителей образовательных организаций – также и с учетом мотивированного мнения вышестоящего коллегиального выборного профсоюзного органа по следующим основаниям:

- сокращения численности или штата работников организации;
- несоответствия работника занимаемой должности или выполняемой работе вследствие недостаточной квалификации, подтвержденной результатами аттестации;
- неоднократного неисполнения работником без уважительных причин трудовых обязанностей, если он имеет дисциплинарное взыскание;
- однократного грубого нарушения работником трудовых обязанностей в виде:
  - а) прогула, то есть отсутствия на рабочем месте без уважительных причин в течение всего рабочего дня (смены), независимо от его (ее) продолжительности, а также в случае отсутствия на рабочем месте без уважительных причин более четырех часов подряд в течение рабочего дня (смены);
  - б) установленного комиссией по охране труда или уполномоченным по охране труда нарушения работником требований охраны труда, если это нарушение повлекло за собой тяжкие последствия (несчастный случай на производстве, авария, катастрофа) либо заведомо создавало реальную угрозу наступления таких последствий;
- совершения виновных действий работником, непосредственно обслуживающим денежные или товарные ценности, если эти действия дают основание для утраты доверия к нему со стороны работодателя;
- совершения работником, выполняющим воспитательные функции, аморального проступка, несовместимого с продолжением данной работы;
- однократного грубого нарушения руководителем организации, его заместителями своих трудовых обязанностей;
- отсутствие соответствующего документа об образовании и (или) о квалификации, если выполнение работы требует специальных знаний в соответствии с федеральным законом или иным нормативным правовым актом;
- повторное в течение одного года грубое нарушение устава организации, осуществляющей образовательную деятельность;
- применение, в том числе однократное, методов воспитания, связанных с физическим и (или) психическим насилием над личностью обучающегося, воспитанника.»

16. Пункт 3.9 Раздела III «Оплата и нормирование труда» коллективного договора изложить в следующей редакции:

«3.9. При работе с перерывом более двух часов, работнику устанавливается доплата в размере 30% от должностного оклада (ст. 105 ТК РФ, п. 1.7 Постановления Верховного Совета РСФСР от 1 ноября 1990 г. № 298/3-1 «О неотложных мерах по улучшению положения женщин, семьи, охраны материнства и детства на селе», п. 3.2 приказа Минобрнауки России от 11.05.2016 № 536 «Об утверждении особенностей режима рабочего времени и времени отдыха педагогических и иных работников организаций, осуществляющих образовательную деятельность»)).»

17. В пункте 4.2 Раздела IV «Рабочее время и время отдыха» коллективного договора слова «п. 3.2» исключить.

18. В пункте 4.12 Раздела IV «Рабочее время и время отдыха» коллективного договора слова «в которых имеются работы с неустранимым неблагоприятным воздействием на здоровье человека вредных физических, химических, биологических и

иных факторов» заменить словами «занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда».

19. Абзац первый подпункта 7.2.3 пункта 7.2 Раздела VII «Охрана труда и здоровья» коллективного договора изложить в следующей редакции:

«7.2.3. Руководитель обеспечивает обучение по охране труда, в том числе обучение безопасным методам и приемам выполнения работ, обучение по оказанию первой помощи пострадавшим на производстве, обучение по использованию (применению) средств индивидуальной защиты, инструктаж по охране труда, стажировку на рабочем месте (для определенных категорий работников) и проверку знания требований охраны труда.».

20. Подпункт 7.2.10 пункта 7.2 Раздела VII «Охрана труда и здоровья» коллективного договора изложить в следующей редакции:

«7.2.10. Работодатель обеспечивает приобретение за счет собственных средств и выдачу средств индивидуальной защиты и смывающих средств, прошедших подтверждение соответствия в установленном законодательством Российской Федерации о техническом регулировании порядке, в соответствии с требованиями охраны труда и установленными нормами работникам, занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, а также на работах, выполняемых в особых температурных условиях или связанных с загрязнением (ст. 214 ТК РФ).

Перечень профессий и должностей работников, которым в соответствии с Типовыми отраслевыми нормами предусматривается бесплатная выдача смывающих средств и средств индивидуальной защиты указан в Приложении № 9 к настоящему коллективному договору.».

21. Пункт 7.4 Раздела VII «Охрана труда и здоровья» коллективного договора изложить в следующей редакции:

«7.4. Руководитель обязуется обеспечивать:

- создание и функционирование системы управления охраной труда;
- санитарно-бытовое обслуживание и медицинское обеспечение работников в соответствии с требованиями охраны труда;
- информирование работников об условиях и охране труда на их рабочих местах, о существующих профессиональных рисках и их уровнях, а также о мерах по защите от воздействия вредных и (или) опасных производственных факторов, имеющих на рабочих местах, о предоставляемых им гарантиях, полагающихся им компенсациях и средствах индивидуальной защиты, об использовании приборов, устройств, оборудования и (или) комплексов (систем) приборов, устройств, оборудования, обеспечивающих дистанционную видео-, аудио- или иную фиксацию процессов производства работ, в целях контроля за безопасностью производства работ;
- недопущение работников к исполнению ими трудовых обязанностей без прохождения в установленном порядке обучения по охране труда, в том числе обучения безопасным методам и приемам выполнения работ, обучения по оказанию первой помощи пострадавшим на производстве, обучения по использованию (применению) средств индивидуальной защиты, инструктажа по охране труда, стажировки на рабочем месте (для определенных категорий работников) и проверки знания требований охраны труда, обязательных медицинских осмотров, обязательных психиатрических освидетельствований, а также в случае медицинских противопоказаний;
- расследование и учет несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний, учет и рассмотрение причин и обстоятельств событий, приведших к возникновению микроповреждений (микротравм), в соответствии с ТК РФ, другими федеральными законами и иными нормативными правовыми актами Российской Федерации;
- систематическое выявление опасностей и профессиональных рисков, их регулярный анализ и оценку;
- реализацию мероприятий по улучшению условий и охраны труда;
- разработку мер, направленных на обеспечение безопасных условий и охраны труда, оценку уровня профессиональных рисков перед вводом в эксплуатацию производственных объектов, вновь организованных рабочих мест;

- принятие мер по предотвращению аварийных ситуаций, сохранению жизни и здоровья работников при возникновении таких ситуаций, а также по оказанию первой помощи пострадавшим;

- выполнение иных обязанностей, закрепленных статьей 214 ТК РФ.».

22. В абзаце втором подпункта 7.7.1 пункта 7.7 Раздела VII «Охрана труда и здоровье» коллективного договора слова «и обезвреживающих» исключить.

23. Абзац третий подпункта 2.1.15 пункта 2.1 Раздела II «Порядок приема, перевода и увольнения работников» Правил внутреннего трудового распорядка (Приложение № 6 к коллективному договору) изложить в следующей редакции:

«В случае выявления работником неверной или неполной информации в сведениях о трудовой деятельности, представленных работодателем для хранения в информационных ресурсах Фонда пенсионного и социального страхования Российской Федерации, работодатель по письменному заявлению работника обязан исправить или дополнить сведения о трудовой деятельности и представить их в порядке, установленном законодательством Российской Федерации об индивидуальном (персонифицированном) учете в системах обязательного пенсионного страхования и обязательного социального страхования, для хранения в информационных ресурсах Фонда пенсионного и социального страхования Российской Федерации.».

24. Подпункт 2.2.4 пункта 2.2 Раздела II «Порядок приема, перевода и увольнения работников» Правил внутреннего трудового распорядка (Приложение № 6 к коллективному договору) изложить в следующей редакции:

«2.2.4. По письменному требованию лица, которому отказано в заключение трудового договора, работодатель обязан сообщить причину отказа в письменной форме в срок не позднее чем в течение семи рабочих дней со дня предъявления такого требования.».

25. Подпункт 2.3.4 пункта 2.2 Раздела II «Порядок приема, перевода и увольнения работников» Правил внутреннего трудового распорядка (Приложение № 6 к коллективному договору) после слов «трудовой книжке работника» дополнить словами «(в случаях, если в соответствии с ТК РФ, иным федеральным законом на работника ведется трудовая книжка)».

26. Подпункт 3.1.6 пункта 3.1 Раздела III «Основные права, обязанности и ответственность сторон трудового договора» Правил внутреннего трудового распорядка (Приложение № 6 к коллективному договору) изложить в следующей редакции:

«3.1.6. на полную достоверную информацию об условиях труда и требованиях охраны труда на рабочем месте, включая реализацию прав, предоставленных законодательством о специальной оценке условий труда;».

27. Подпункт 3.1.7 пункта 3.1 Раздела III «Основные права, обязанности и ответственность сторон трудового договора» Правил внутреннего трудового распорядка (Приложение № 6 к коллективному договору) после слов «дополнительное профессиональное образование» дополнить словами «в порядке».

28. В подпункте 3.2.3 пункта 3.2 Раздела III «Основные права, обязанности и ответственность сторон трудового договора» Правил внутреннего трудового распорядка (Приложение № 6 к коллективному договору) слова «находящихся у работодателя» заменить словами «находящегося у работодателя».

29. В подпункте 3.2.4 пункта 3.2 Раздела III «Основные права, обязанности и ответственность сторон трудового договора» Правил внутреннего трудового распорядка (Приложение № 6 к коллективному договору) слова «находящихся у работодателя» заменить словами «находящемся у работодателя».

30. Подпункт 3.2.5 пункта 3.2 Раздела III «Основные права, обязанности и ответственность сторон трудового договора» Правил внутреннего трудового распорядка (Приложение № 6 к коллективному договору) изложить в следующей редакции:

«3.2.5. в случаях, предусмотренных трудовым законодательством и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права, проходить обязательные предварительные (при поступлении на работу) и периодические (в течение трудовой деятельности) медицинские осмотры, другие обязательные медицинские осмотры и обязательные психиатрические освидетельствования, а также внеочередные

медицинские осмотры по направлению работодателя, и (или) в соответствии с нормативными правовыми актами, и (или) медицинскими рекомендациями;».

31. Подпункт 3.3.3 пункта 3.3 Раздела III «Основные права, обязанности и ответственность сторон трудового договора» Правил внутреннего трудового распорядка (Приложение № 6 к коллективному договору) после слов «или дополнительное профессиональное образование» дополнить словами «в порядке».

32. Подпункт 3.5.5 пункта 3.5 Раздела III «Основные права, обязанности и ответственность сторон трудового договора» Правил внутреннего трудового распорядка (Приложение № 6 к коллективному договору) после слов «соблюдения правил внутреннего трудового распорядка» дополнить словами «, требований охраны труда».

33. Пункт 3.5 Раздела III «Основные права, обязанности и ответственность сторон трудового договора» Правил внутреннего трудового распорядка (Приложение № 6 к коллективному договору) дополнить подпунктом следующего содержания:

«3.5.10. проводить самостоятельно оценку соблюдения требований трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права (самообследование).».

34. В подпункте 3.6.17 пункта 3.6 Раздела III «Основные права, обязанности и ответственность сторон трудового договора» Правил внутреннего трудового распорядка (Приложение № 6 к коллективному договору) слово «, установленным» заменить словами «в порядке, установленном».

35. Подпункт 4.3.4 пункта 4.3 Раздела IV «Рабочее время и время отдыха» Правил внутреннего трудового распорядка (Приложение № 5 к коллективному договору) после слов «нерабочие праздничные» дополнить словом «дни».

36. Абзац пятый подпункта 4.3.7 пункта 4.3 Раздела IV «Рабочее время и время отдыха» Правил внутреннего трудового распорядка (Приложение № 6 к коллективному договору) изложить в следующей редакции:

«Педагогические работники образовательного учреждения не реже чем через каждые 10 лет непрерывной педагогической работы имеют право на длительный отпуск сроком до одного года, порядок и условия предоставления которого определяются учредителем и (или) коллективным договором образовательного учреждения (Приложение № 10 к коллективному договору) в соответствии с приказом Минобрнауки России от 31.05.2016 № 644 «Об утверждении Порядка предоставления педагогическим работникам организаций, осуществляющих образовательную деятельность, длительного отпуска сроком до одного года».».

37. Пункт 2 Положения о порядке и условиях предоставления педагогическим работникам образовательных учреждений города Томска длительного отпуска сроком до 1 года (Приложение № 10 к коллективному договору) изложить в следующей редакции:

«2. Право на длительный отпуск имеют только педагогические работники, замещающие должности, поименованные в разделе I «Номенклатуры должностей педагогических работников организаций, осуществляющих образовательную деятельность, должностей руководителей образовательных организаций», утвержденной Постановлением Правительства РФ от 21.02.2022 № 225 «Об утверждении номенклатуры должностей педагогических работников организаций, осуществляющих образовательную деятельность, должностей руководителей образовательных организаций».».

38. Раздел Перечень должностей, работа в которых засчитывается в стаж непрерывной работы, дающей право на получение длительного отпуска до одного года Положения о порядке и условиях предоставления педагогическим работникам образовательных учреждений города Томска длительного отпуска сроком до 1 года» Приложения № 10 к коллективному договору исключить.

### 39. Соглашение по охране труда (Приложение № 8 к коллективному договору)

#### Соглашение по охране труда в МБДОУ № 18

Администрация и комитет профсоюза МБДОУ № 18 заключили настоящее соглашение в том, что в течение 2023 года руководство образовательного учреждения обязуется выполнить следующие мероприятия по охране труда:

№ п/п	Содержание мероприятия	Единица учёта	Количество	Стоимость в рублях	Срок выполнения	Ответственный	Ожидаемая социальная эффективность			
							Кол-во работающих, которым улучшены условия труда		Кол-во работающих, высвобожденных от тяжелых физических работ	
							всего	женщин	всего	Женщин
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11
1.	Приобретение пылесоса	шт.	2	12 000	Декабрь	Заведующий хозяйством Осипенко О. В.	2	2	2	2
2.	Приобретение резиновых ковриков в группы	шт.	6	10 000	Апрель	Заведующий хозяйством Осипенко О. В.	7	7	0	0
3.	Приобретение и замена вышедших из строя светодиодных светильников	шт.	30	6 0000	В течение года	Заведующий хозяйством Осипенко О. В. Электрик Рябец В. Ю.	36	34	0	0
4.	Обеспечение работников спецодеждой и другими средствами индивидуальной защиты в соответствии с нормами	чел.	38	5 0000	Август	Заведующий Новикова С. Н.  Заведующий хозяйством Осипенко О. В.	36	34	0	0
5.	Проведение обязательных медицинских осмотров (обследований). Проведение психиатрического освидетельствования работников в установленном законодательством порядке.	чел.	38	11 0000	Февраль	Заведующий Новикова С. Н.  Калькулятор Фролова С.А.	36	34	0	0
6.	Приобретение антисептиков.	Шт.	50	15 000	В течение года	Заведующий хозяйством Осипенко О. В. Калькулятор Фролова С.А.	36	34	0	0
7.	Приобретение медицинских масок и перчаток	Шт.	100 0	10 000	В течение года	Заведующий хозяйством Осипенко О. В. Калькулятор Фролова С.А.	36	34	0	0
8.	Приобретение шуроповерта	Шт.	1	5 000	Ноябрь	Заведующий хозяйством Осипенко О. В.				
9.	Приобретение инвентаря для дворника	Шт.	2	3 000	Октябрь	Заведующий хозяйством Осипенко О. В. Дворник Минбаев Н.Т.				
ВСЕГО				295 000						

Заведующий \_\_\_\_\_ С. Н. Новикова  
(подпись)

Дата подписания «28» декабря 2022 г.  
М.П.

Председатель ПК \_\_\_\_\_ А. В. Богданова  
(подпись)

Протокол № 92  
от «28» декабря 2022 г.  
М.П.

### 40. Настоящие изменения и дополнения к коллективному договору на 2022-2025

г.г. № 582, зарегистрированному 10.02.2022 № 582, вступают в силу 31.08.2023.

ДОКУМЕНТ ПОДПИСАН ЭЛЕКТРОННОЙ ПОДПИСЬЮ

**МУНИЦИПАЛЬНОЕ БЮДЖЕТНОЕ ДОШКОЛЬНОЕ ОБРАЗОВАТЕЛЬНОЕ  
УЧРЕЖДЕНИЕ ДЕТСКИЙ САД КОМБИНИРОВАННОГО ВИДА № 18 Г.  
ТОМСКА,** Новикова Светлана Николаевна, ЗАВЕДУЮЩИЙ

24.08.23 07:40 (MSK)

Сертификат 2D328412572FC3611B548DB2D8A5C086