

Принято:	Согласовано:	Утверждаю:
На общем собрании трудового коллектива МБДОУ №18 Протокол № __35 от __31.01.2022__	Председатель ПК МБДОУ №18 _____А.В. Богданова Протокол № _42__ От 01.02.2022	Приказ №_27-о_ от_01.02.2022_____ Заведующий МБДОУ № 18 _____С.Н. Новикова

**Положение о доплатах и надбавках компенсационного характера работников
муниципального бюджетного дошкольного образовательного учреждения
детского сада комбинированного вида № 18 г. Томска**

I. Общие положения

1.1. Настоящее Положение о доплатах и надбавках компенсационного характера работников муниципального бюджетного дошкольного образовательного учреждения детского сада комбинированного вида № 18 г. Томска (далее – Положение) является приложением № 3 к коллективному договору муниципального бюджетного дошкольного образовательного учреждения детского сада комбинированного вида № 18 г. Томска (Далее – МБДОУ № 18) от _____.

1.2. Настоящее Положение является локальным актом, регулирующим порядок, условия, виды и размер доплат и надбавок компенсационного характера оплаты труда работников МБДОУ № 18.

1.3. Положение разработано в соответствии с нормативными правовыми актами Российской Федерации:

- ✓ Трудовой кодекс Российской Федерации;
- ✓ Федеральным законом от 29.12.2012 № 273 – ФЗ «Об образовании в Российской Федерации»;
- ✓ Постановлением администрации Города Томска от 30.09.2009 № 933 «Об утверждении Положения о системе оплаты труда работников муниципальных образовательных учреждений, в отношении которых функции и полномочия учредителя осуществляет департамент образования администрации Города Томска»;
- ✓ Постановлением администрации Города Томска от 28.06.2019 № 520 «О внесении изменений в постановление администрации Города Томска № 933 «об утверждении Положения о системе оплаты труда работников муниципальных образовательных учреждений, в отношении которых функции и полномочия учредителя осуществляет департамент образования администрации Города Томска»;
- ✓ Методическими рекомендациями по установлению системы оплаты труда в учреждениях, подведомственных департаменту образования администрации Города Томска, утвержденными приказом департамента образования № 782 от 31.08.2009 года;
- ✓ Иными нормативными правовыми актами Российской Федерации Томской области, муниципальными правовыми актами Города Томска, регулирующими вопросы оплаты труда.

1.4. Положение принимается на общем собрании трудового коллектива МБДОУ № 18 согласовывается на собрании профсоюзного комитета первичной профсоюзной организации (далее – ППО) МБДОУ № 18 и вводится в действие приказом заведующего МБДОУ № 18.

1.5. Положение распространяется на административно-управленческий, педагогический, учебно-вспомогательный, младший обслуживающий персонал МБДОУ № 18.

1.6. Условия труда работников, включая доплаты и надбавки компенсационного характера, являются обязательными для включения в трудовой договор.

1.7. Доплаты и надбавки компенсационного характера устанавливаются к должностным окладам, ставкам заработной платы работников.

1.8. Доплаты и надбавки компенсационного характера работников, занятых по совместительству, а также на условиях неполного рабочего дня или неполной рабочей недели, производится пропорционально отработанному времени либо в зависимости от выполненного объема работ. Определение размеров по основной должности, а также по должности, занимаемой в порядке совместительства, производится отдельно по каждой из должностей. За период временной нетрудоспособности работников устанавливаются пропорционально отработанному времени либо в зависимости от выполненного объема работ.

II. Доплаты и надбавки компенсационного характера

2.1. Работникам организации в соответствии с трудовым законодательством и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права, устанавливаются ниже перечисленные компенсационные выплаты:

- 1) выплаты работникам, занятым на работах с вредными и/или опасными и иными особыми условиями труда;
- 2) доплата за совмещение профессий (должностей);
- 3) доплата за расширение зон обслуживания;
- 4) доплата за увеличение объема работы или исполнение обязанностей временно отсутствующего работника без освобождения от работы, определенной трудовым договором;
- 5) доплата за работу в ночное время;
- 6) повышенная оплата за работу в выходные и нерабочие праздничные дни;
- 7) повышенная оплата сверхурочной работы;
- 8) за работу в местностях с особыми климатическими условиями;
- 9) за работу в учреждении расположенном в сельской местности педагогическим работникам.

2.2. Конкретные размеры выплат компенсационного характера устанавливаются работодателем по согласованию с профсоюзным комитетом ППО, коллективным договором и трудовым договором.

2.3. Каждый час работы в ночное время (в период с 10 часов вечера до 6 часов утра) оплачивается в повышенном размере 35% часовой ставки (оклада).

2.4. Локальными нормативными актами, принимаемыми с учетом мнения представительного органа работников, устанавливаются на период учебного года иные компенсационные выплаты за выполнение работ, не входящих в круг должностных обязанностей.

2.5. Перечень работ с вредными, опасными и иными особыми условиями труда определяется Правительством Российской Федерации с учётом мнения Российской трёхсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений.

Установление компенсационной выплаты по указанным основаниям производится по результатам специальной оценки условий труда (далее- СОУТ).

№	Показатели	Размер выплат к ставке
2.5.1	СОУТ итоговый подкласс условий труда 3.1. Повар - за работу у горячих плит, электро – жаровых шкафов и других аппаратов для жаренья и выпечки. (раздел VI, глава 21, статья 147 ТК РФ)	В размере 12% должностного оклада

2.6. Каждый час работы в ночное время оплачивается в повышенном размере по сравнению с работой в нормальных условиях. В образовательных учреждениях каждый час работы в ночное время (в период с 22 часов до 6 часов утра) оплачивается в повышенном размере 35% часовой ставки (оклада).

2.7. Компенсационные выплаты профессиональных квалификационных групп (далее- ПКГ) - должностей работников **младшего обслуживающего, учебно-вспомогательного персонала:**

№	Показатели	Размер выплат к ставке
1	2	3
2.7.1.	Выплата работникам, занятым с вредными и\или опасными и иными особыми условиями труда по результатам оценки условий труда	В размере 10-12% должностного оклада согласно картам аттестации рабочих мест Ст. 146-147 ТК РФ
2.7.2.	Доплата за совмещение профессий (должностей)	В размере пропорционально объему выполненной работы (отработанному времени) но не более 100% должностного оклада)
2.7.3.	Доплата за расширение зон обслуживания	В размере пропорционально объему выполненной работы (отработанному времени) но не более 100% должностного оклада)
2.7.4.	Доплата за увеличение объема работы или исполнение обязанностей временно отсутствующего работника без освобождения от работы, определенной трудовым договором.	В размере пропорционально объему выполненной работы (отработанному времени) но не более 100% должностного оклада)
2.7.5.	Доплата за работу в ночное время	35% пропорционально отработанного времени,

		ст. 154 ТК РФ
2.7.6.	За работу в выходные и нерабочие праздничные дни	ст.153 ТК РФ
2.7.7.	За сверхурочную работу	ст.152 ТК РФ
2.7.8.	За работу в местностях с особыми климатическими условиями (районный коэффициент)	ст. 148 ТК РФ

2.8. Компенсационные выплаты ПКГ должностей педагогических работников:

№	Показатели	Размер (в рублях)
1	2	3
2.8.1.	Доплата за увеличение объема работы или исполнение обязанностей временно отсутствующего работника без освобождения от работы, определенной трудовым договором:	В размере пропорционально объему выполненной работы (отработанному времени) но не более 100% должностного оклада)
2.7.2.	За расширение зон обслуживания	100% должностного оклада в зависимости от объёма дополнительной работы пропорционально отработанному времени, но не более одного должностного оклада Ст. 151 ТК
2.7.3.	За работу в учреждении, расположенном в сельской местности	Постановление № 933 от 30.09.2009
2.7.3.1	За работу в учреждении, расположенном в сельской местности, при норме 36 часов в неделю для воспитателя, старшего воспитателя:	
	• среднее профессиональное образование, без предъявления требований к стажу работы	за 1 час – 13,72
	• высшее профессиональное образование, без предъявления требований к стажу работы; среднее профессиональное образование, стаж пед. работы от 2 до 5 лет	за 1 час – 16,58

	<ul style="list-style-type: none"> • высшее профессиональное образование и стаж пед. работы от 2 до 5 лет; среднее профессиональное образование, стаж пед. работы от 5 до 10 лет; либо высшее профессиональное образование и стаж пед. работы не менее одного года для старшего воспитателя 	за 1 час – 18,19
	<ul style="list-style-type: none"> • высшее профессиональное образование и стаж пед. работы от 5 до 10 лет, среднее профессиональное образование, стаж пед. работы свыше 10 лет, высшее профессиональное образование и стаж пед. работы от 2 до 5 лет для старшего воспитателя 	за 1 час – 19,98
	<ul style="list-style-type: none"> • высшее профессиональное образование и стаж пед. работы от 10 до 20 лет; высшее профессиональное образование и стаж пед. работы от 5 до 10 лет для старшего воспитателя 	за 1 час – 21,87
	<ul style="list-style-type: none"> • высшее профессиональное образование и стаж пед. работы свыше 20 лет; высшее профессиональное образование и стаж пед. работы свыше 10 лет для старшего воспитателя 	за 1 час – 23,64
	<ul style="list-style-type: none"> • I квалификационная категория 	за 1 час – 25,53
	<ul style="list-style-type: none"> • высшая квалификационная категория 	за 1 час – 27,43
	<ul style="list-style-type: none"> • учёная степень кандидата наук либо почётные звания начинающиеся со слов «Народный», «Заслуженный» 	за 1 час – 29,6
	<ul style="list-style-type: none"> • учёная степень доктора наук 	за 1 час – 31,78
2.7.3.2	<p>За работу в учреждении, расположенном в сельской местности, при норме 36 часов в неделю для педагога – психолога:</p> <ul style="list-style-type: none"> • обучающиеся, получающие высшее психологическое образование или высшее педагогическое образование с дополнительной специальностью «Психология» без предъявления требований к стажу работы 	За 1 час 13,72
	<ul style="list-style-type: none"> • высшее психологическое или высшее педагогическое образование с дополнительной специальностью «Психология» без предъявления требований к стажу работы 	за 1 час – 16,58
	<ul style="list-style-type: none"> • высшее психологическое или высшее педагогическое образование с дополнительной специальностью «Психология» и стаж работы в должности педагога-психолога (психолога) от 2 до 5 лет 	за 1 час – 18,19
	<ul style="list-style-type: none"> • высшее психологическое или высшее педагогическое образование с дополнительной специальностью «Психология» и стаж работы в должности педагога-психолога (психолога) от 5 до 10 лет 	за 1 час – 19,98

	<ul style="list-style-type: none"> • высшее психологическое или высшее педагогическое образование с дополнительной специальностью «Психология» и стаж работы в должности педагога-психолога (психолога) свыше 10 лет 	за 1 час – 21,87
	<ul style="list-style-type: none"> • квалификационная категория • высшая квалификационная категория 	за 1 час – 23,64 за 1 час – 25,53
	<ul style="list-style-type: none"> • учёная степень кандидата наук либо почётные звания начинающиеся со слов «Народный», «Заслуженный» 	за 1 час – 27,43
	<ul style="list-style-type: none"> • учёная степень доктора наук 	за 1 час – 29,6
2.7.3.3.	<p>За работу в учреждении, расположенном в сельской местности, при норме 20 часов в неделю для учителя – логопеда</p> <ul style="list-style-type: none"> • Обучающиеся, получающие высшее дефектологическое образование без предъявления требований к стажу работы • высшее дефектологическое образование без предъявления требований к стажу 	за 1 час – 27,14
	<ul style="list-style-type: none"> • высшее дефектологическое образование и стаж пед. работы от 2 до 5 лет 	за 1 час – 32,75
	<ul style="list-style-type: none"> • высшее дефектологическое образование и стаж пед. работы от 5 до 10 лет 	за 1 час – 35,96
	<ul style="list-style-type: none"> • высшее дефектологическое образование и стаж пед. работы от 10 до 20 лет 	за 1 час – 39,36
	<ul style="list-style-type: none"> • высшее дефектологическое образование и стаж пед. работы свыше 20 лет 	за 1 час – 42,55
	<ul style="list-style-type: none"> • I квалификационная категория 	за 1 час – 45,96
	<ul style="list-style-type: none"> • высшая квалификационная категория 	за 1 час – 49,38
	<ul style="list-style-type: none"> • учёная степень кандидата наук либо почётные звания начинающиеся со слов «Народный», «Заслуженный» 	за 1 час – 53,29
	<ul style="list-style-type: none"> • учёная степень доктора наук 	за 1 час - 57,21
2.7.3.4	<p>За работу в учреждении, расположенном в сельской местности, при норме 30 часов в неделю для инструктора по физическому воспитанию</p> <ul style="list-style-type: none"> • среднее профессиональное образование без предъявления требований к стажу работы 	за 1 час – 18,09
	<ul style="list-style-type: none"> • высшее профессиональное образование стаж пед. работы от 2 до 5 лет, среднее профессиональное образование и стаж пед. работы свыше 5 лет 	за 1 час – 23,98
	<ul style="list-style-type: none"> • высшее профессиональное образование и стаж пед. работы свыше 5 лет 	за 1 час – 26,24
	<ul style="list-style-type: none"> • I квалификационная категория 	за 1 час – 30,64
	<ul style="list-style-type: none"> • высшая квалификационная категория 	за 1 час – 32,28
	<ul style="list-style-type: none"> • учёная степень кандидата наук либо почётные звания начинающиеся со слов «Народный», «Заслуженный» 	за 1 час – 36,6

	<ul style="list-style-type: none"> • учёная степень доктора наук 	за 1 час – 38,14
2.7.3.5.	<p>За работу в учреждении, расположенном в сельской местности, при норме 24 часов в неделю для музыкального руководителя</p> <ul style="list-style-type: none"> • среднее профессиональное образование без предъявления требований к стажу работы 	за 1 час – 22,61
	<ul style="list-style-type: none"> • высшее профессиональное образование без предъявления требований к стажу работы; среднее профессиональное образование, стаж пед. работы от 2 до 5 лет 	за 1 час – 24,86
	<ul style="list-style-type: none"> • высшее профессиональное образование и стаж пед. работы от 2 до 5 лет; среднее профессиональное образование, стаж пед. работы от 5 до 10 лет 	за 1 час – 27,29
	<ul style="list-style-type: none"> • высшее профессиональное образование и стаж пед. работы от 5 до 10 лет, среднее профессиональное образование, стаж пед. работы свыше 10 лет, 	за 1 час – 29,97
	<ul style="list-style-type: none"> • высшее профессиональное образование и стаж пед. работы свыше 10 лет, 	за 1 час – 32,8
	<ul style="list-style-type: none"> • I квалификационная категория 	за 1 час – 35,46
	<ul style="list-style-type: none"> • высшая квалификационная категория 	за 1 час – 38,3
	<ul style="list-style-type: none"> • учёная степень кандидата наук либо почётные звания начинающиеся со слов «Народный», «Заслуженный» 	за 1 час – 41,15
	<ul style="list-style-type: none"> • учёная степень доктора наук 	за 1 час – 44,41
	2.7.3.6	<p>За работу в учреждении, расположенном в сельской местности, при норме 18 часов в неделю для педагога дополнительного образования</p> <ul style="list-style-type: none"> • среднее профессиональное образование без предъявления требований к стажу работы
<ul style="list-style-type: none"> • высшее профессиональное образование без предъявления требований к стажу работы, среднее профессиональное образование, стаж пед. работы от 2 до 5 лет 		за 1 час – 33,9
<ul style="list-style-type: none"> • высшее профессиональное образование и стаж пед. работы от 2 до 5 лет, среднее профессиональное образование, стаж пед. работы от 5 до 10 лет 		за 1 час – 36,39
<ul style="list-style-type: none"> • высшее профессиональное образование и стаж пед. работы от 5 до 10 лет; среднее профессиональное образование, стаж пед. работы свыше 10 лет 		за 1 час – 39,96
<ul style="list-style-type: none"> • высшее профессиональное образование и стаж пед. работы свыше 10 лет 		за 1 час – 44,74
<ul style="list-style-type: none"> • I квалификационная категория 		за 1 час – 50,07
<ul style="list-style-type: none"> • высшая квалификационная категория 		за 1 час – 54,86

	<ul style="list-style-type: none"> учёная степень кандидата наук либо почётные звания начинающиеся со слов «Народный», «Заслуженный» 	за 1 час – 59,21
	<ul style="list-style-type: none"> учёная степень доктора наук 	за 1 час – 63,57
2.7.3.7.	<p>За работу в учреждении, расположенном в сельской местности, при норме 25 часов в неделю для воспитателя:</p> <ul style="list-style-type: none"> среднее профессиональное образование без предъявления требований к стажу работы 	за 1 час – 21,71
	<ul style="list-style-type: none"> высшее профессиональное образование без предъявления требований к стажу работы, среднее профессиональное образование, стаж пед. работы от 2 до 5 лет 	за 1 час – 23,87
	<ul style="list-style-type: none"> высшее профессиональное образование и стаж пед. работы от 2 до 5 лет, среднее профессиональное образование, стаж пед. работы от 5 до 10 лет, 	за 1 час – 26,2
	<ul style="list-style-type: none"> высшее профессиональное образование и стаж пед. работы от 5 до 10 лет, среднее профессиональное образование, стаж пед. работы свыше 10 лет, 	за 1 час – 28,77
	<ul style="list-style-type: none"> высшее профессиональное образование и стаж пед. работы от 10 до 20 лет, 	за 1 час – 31,49
	<ul style="list-style-type: none"> высшее профессиональное образование и стаж пед. работы свыше 20 лет, 	за 1 час – 34,04
	<ul style="list-style-type: none"> I квалификационная категория 	за 1 час – 36,77
	<ul style="list-style-type: none"> высшая квалификационная категория 	за 1 час – 39,5
	<ul style="list-style-type: none"> учёная степень кандидата наук либо почётные звания начинающиеся со слов «Народный», «Заслуженный» 	за 1 час – 41,6
	<ul style="list-style-type: none"> учёная степень доктора наук 	за 1 час – 42,63

Дополнительно к компенсационным выплатам, указанным выше, работникам учреждения устанавливаются следующие компенсационные выплаты:

- за работу в учреждении, расположенном в сельской местности. размеры компенсационных выплат за один час работы в неделю устанавливаются в зависимости от должности, которую занимает работник и от нормы часов рабочего времени в неделю на ставку по этой должности. Размер выплачиваемой работнику за календарный месяц компенсационной выплаты, определяется путем умножения размера компенсационной выплаты за один час работы (исходя из установленной нормы часов) на фактически отработанное время.

III. Порядок установления и размеры компенсационных выплат

3.1. Размеры компенсационных выплат устанавливаются заведующим МБДОУ № 18 с учётом мнения профсоюзного комитета образовательной организации, коллективным договором и трудовым договором.

3.2. Если в соответствии с трудовым законодательством и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права, выплата работникам,

занятым работам с вредными и/или опасными и иными особыми условиями труда, не должна быть установлена в ином размере, размер указанной выплаты устанавливается не более 5 % оклада (должностного оклада) работника в зависимости от класса условий труда по результатам специальной оценки условий труда.

3.3. До определения Правительством Российской Федерации Перечня тяжелых работ, работ с вредными и (или) опасными и иными особыми условиями труда МБДОУ № 18 руководствуется Перечнями работ с опасными (особо опасными), вредными (особо вредными) и тяжелыми (особо тяжелыми) условиями труда, утвержденными приказом Госкомитета СССР по народному образованию от 20.08.90 № 579 (с изменениями и дополнениями), или аналогичными Перечнями, утвержденными приказом Министерства науки, высшей школы и технической политики РФ от 07.10.1992 № 611, в соответствии с которыми всем работникам независимо от наименования их должностей устанавливаются доплаты, если их работа осуществляется в условиях, предусмотренных этими Перечнями

3.4. В случае привлечения работника к работе в установленный ему графиком выходной день или нерабочий праздничный день работа оплачивается не менее чем в двойном размере:

– работникам, труд которых оплачивается по дневным и часовым ставкам, – в размере не менее двойной дневной или часовой ставки;

– работникам, получающим месячный оклад, – в размере не менее одинарной дневной или часовой ставки сверх оклада, если работа в выходной и нерабочий праздничный день производилась в пределах месячной нормы рабочего времени, и в размере не менее двойной часовой или дневной ставки сверх оклада, если работа производилась сверх месячной нормы.

По желанию работника, работавшего в выходной или нерабочий праздничный день, ему может быть предоставлен другой день отдыха. В этом случае работа в нерабочий праздничный день оплачивается в одинарном размере, а день отдыха оплате не подлежит.

3.5. В соответствии со статьей 154 Трудового кодекса Российской Федерации, постановлением Правительства Российской Федерации от 22 июля 2008 года № 554 «О минимальном размере повышения оплаты труда за работу в ночное время», постановлением Государственного комитета СССР по труду и социальным вопросам и Секретариата ВЦСПС от 06.08.1990 № 313/14-9 «Об оплате труда работников охраны в ночное время». В МБДОУ № 18 каждый час работы в ночное время (в период с 10 часов вечера до 6 часов утра) оплачивается в повышенном размере 35% часовой ставки (оклада).

3.6. При совмещении профессий (должностей), расширении зон обслуживания, увеличения объема выполняемых работ или выполнение обязанностей временно отсутствующего работника без освобождения от работы, определенной трудовым договором, работнику производится доплата. Размеры доплаты и срок, на который она устанавливается, определяется по соглашению сторон трудового договора с учетом содержания и (или) объема дополнительной работы.

3.7. Доплата за сверхурочную работу составляет – за первые два часа работы не менее полуторного размера оплаты за час работы, за последующие часы – двойного размера оплаты за час работы в соответствии со статьей 152 Трудового Кодекса Российской Федерации.

3.8. Оклад (должностной оклад) и компенсационные выплаты, указанные в пунктах 2.6, 2.7, 2.8 настоящего Положения, не образуют новый оклад (должностной оклад).

IV. Заключительные положения.

4.1. Настоящее положение разработано на основе и в соответствии с уставом МБДОУ №18 и не противоречит ему.

4.2. Настоящее Положение вступает в силу с момента его принятия общим собранием трудового коллектива и утверждения заведующим МБДОУ № 18, до принятия нового.

4.3. Изменения и дополнения в настоящее положение рассматриваются и утверждаются в порядке, установленном п. 4.2 настоящего положения.

МУНИЦИПАЛЬНОЕ БЮДЖЕТНОЕ ДОШКОЛЬНОЕ ОБРАЗОВАТЕЛЬНОЕ УЧРЕЖДЕНИЕ ДЕТСКИЙ САД КОМБИНИРОВАННОГО ВИДА № 18 Г. ТОМСКА,
Новикова Светлана Николаевна, ЗАВЕДУЮЩИЙ
31.10.2022 12:44 (MSK), Сертификат 2D328412572FC3611B548DB2D8A5C086