

Принято: На общем собрании трудового коллектива МБДОУ №18 Протокол №_35 от 31.01.2022____	Согласовано: Председатель ПК МБДОУ №18 _____А.В. Богданова Протокол №_42__ от_01.02.2022_____	Утверждаю: Приказ №_26-о____ от_01.02.2022 Заведующий МБДОУ № 18 _____С.Н. Новикова
---	--	--

Положение о системе оплаты труда работников МБДОУ № 18

I. Общие положения

- 1.1. Настоящее Положение о системе оплаты труда работников муниципального бюджетного дошкольного образовательного учреждения детского сада комбинированного вида № 18 г. Томска (далее МБДОУ №18), в отношении которой функции и полномочия учредителя осуществляет Департамент образования администрации города Томска (далее Положение), определяет порядок и условия оплаты труда работников МБДОУ № 18, устанавливая:
- размеры должностных окладов;
 - условия и размеры выплат компенсационного характера;
 - условия и размеры выплат стимулирующего характера.
- 1.2. Порядок формирования системы оплаты труда и стимулирования работников разработан в соответствии с:
- Трудовым кодексом Российской Федерации;
 - Федеральным законом от 29.12.2012 № 273 – ФЗ «Об образовании в Российской Федерации»;
 - Законом Томской области от 12.08.2013 № 149-ОЗ «Об образовании в Томской области»;
 - Региональным соглашением о минимальной заработной плате в Томской области 24.12.2014;
 - Постановлением Администрации Томской области от 17.08.2009 № 137а «Об утверждении Положения о системе оплаты труда работников областных государственных учреждений, находящихся в ведении Департамента общего образования Томской области, и о внесении изменений в постановление Администрации Томской области от 27.04.2009 № 80а»;
 - Постановлением администрации Города Томска от 30.09.2009 № 933 «Об утверждении Положения о системе оплаты труда работников муниципальных образовательных учреждений, в отношении которых функции и полномочия учредителя осуществляет департамент образования администрации Города Томска»;
 - Постановлением администрации Города Томска от 28.06.2019 № 520 «О внесении изменений в Постановление администрации Города Томска от 30.09.2009 № 933 «Об утверждении Положения о системе оплаты труда работников муниципальных образовательных учреждений, в

отношении которых функции и полномочия учредителя осуществляет департамент образования администрации Города Томска»;

- Постановлением администрации Томской области от 28.01.2010 №34а «Об утверждении Положения о системе оплаты труда руководителей, их заместителей и главных бухгалтеров областных государственных казенных и бюджетных учреждений»;
 - Постановлением администрации Города Томска от 19.11.2010 №1243 «Об утверждении Положения о системе оплаты труда руководителей, их заместителей и главных бухгалтеров муниципальных учреждений, в отношении которых функции и полномочия учредителя выполняет департамент образования администрации Города Томска»;
 - Постановлением Губернатора Томской области от 26.02.2006 №20 «О надбавках педагогическим работникам, имеющим почетные звания, педагогическим работникам-молодым специалистам областных государственных образовательных организаций и муниципальных образовательных организаций в Томской области, а также ежемесячных доплатах к пенсии пенсионерам из числа педагогических работников, проживающим на территории Томской области, прекратившим трудовой договор с областной государственной образовательной организацией или муниципальной образовательной организацией в Томской области, и имеющим почетные звания»;
 - Распоряжением департамента образования администрации Города Томска № р322 от 20.06.2013 «Об установлении ежемесячной надбавки педагогическим и медицинским работникам муниципальных образовательных учреждений, а также изменений надбавки за квалификационную категорию с 01 апреля 2013»;
 - иными нормативными правовыми актами Российской Федерации, Томской области, муниципальными правовыми актами Города Томска, регулирующими вопросы оплаты труда.
- 1.3. Оплата труда руководителя, его заместителей МБДОУ № 18 осуществляется в соответствии с постановлением администрации Томской области от 28.01.2010 №34а «Об утверждении Положения о системе оплаты труда руководителей, их заместителей и главных бухгалтеров областных государственных казенных и бюджетных учреждений»; с постановлением администрации Города Томска от 19.11.2010 № 1243 «Об утверждении Положения о системе оплаты труда руководителей, их заместителей и главных бухгалтеров муниципальных учреждений, в отношении которых функции и полномочия учредителя выполняет департамент образования администрации Города Томска» и другими приказами департамента образования администрации города Томска и локальными актами учреждения.
- 1.4. Условия оплаты труда работника, включая размер оклада (должностного оклада) работника, выплаты компенсационного и стимулирующего характера, являются обязательными для включения в трудовой договор.
- 1.5. Оплата труда работников, занятых по совместительству, а также на условиях неполного рабочего дня или неполной рабочей недели, производится пропорционально отработанному времени, в зависимости от выполненного объема работ либо на других условиях, определенных трудовым договором. Определение размеров заработной платы по основной должности, а также по должности, занимаемой в порядке совместительства, производится отдельно по каждой из должностей.
- 1.6. Месячная заработная плата работника, полностью отработавшего за этот период норму рабочего времени и выполнившего нормы труда (трудовые обязанности), не

может быть ниже минимальной заработной платы, установленной региональным соглашением о минимальной заработной плате в Томской области.

- 1.7. Обеспечение расходов на выплату заработной платы осуществляется в пределах ассигнований, предусмотренных на эти цели в планах финансово-хозяйственной деятельности учреждения на соответствующий финансовый год.
- 1.8. Оплата труда работников МБДОУ № 18 включает должностные оклады, выплаты компенсационного характера, в том числе за работу в условиях, отклоняющихся от нормальных, выплаты стимулирующего характера и устанавливается в учреждении коллективными договорами, соглашениями, локальными нормативными правовыми актами в соответствии с трудовым законодательством, иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права, а также настоящим Положением.
- 1.9. Оплата труда работников МБДОУ № 18 устанавливается с учетом:
 - Единого квалификационного справочника должностей руководителей, специалистов и служащих, раздела «Квалификационные характеристики должностей работников образования», утвержденного Приказом Минздравсоцразвития РФ от 26.08.2010 № 761н;
 - единого тарифно-квалификационного справочника работ и профессий рабочих;
 - государственных гарантий по оплате труда;
 - рекомендаций Российской трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений;
 - мнения соответствующих профсоюзов (объединений профсоюзов) и объединений работодателей.
- 1.10. Должностные оклады работников устанавливаются на основе отнесения занимаемых ими должностей к профессиональным квалификационным группам (далее – ПКГ) должностей работников, утвержденным приказами Минздравсоцразвития России.
- 1.12. С учетом условий труда работникам учреждения устанавливаются выплаты компенсационного характера, предусмотренные разделом III настоящего Положения, и выплаты стимулирующего характера, предусмотренные разделом IV настоящего Положения.

II. Должностные оклады

- 2.1. Работникам МБДОУ № 18, занимающим должности, относящиеся к ПКГ должностей работников образования, утвержденным Приказом Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 05.05.2008 № 216н «Об утверждении профессиональных квалификационных групп должностей работников образования», устанавливаются должностные оклады в соответствии с **приложением 1 к настоящему Положению**.
- 2.2. Размеры должностных окладов специалистов, должности которых отнесены к ПКГ должностей других отраслей, устанавливаются в соответствии с положениями о системах оплаты труда работников этих отраслей, утвержденными муниципальными правовыми актами.
- 2.3 Размеры должностных окладов по общеотраслевым должностям руководителей, специалистов и служащих и общеотраслевым профессиям рабочих учреждения устанавливаются в соответствии с приложением 1 к настоящему Положению.

III. Выплаты компенсационного характера

- 3.1. Работникам МБДОУ № 18 в соответствии с трудовым законодательством и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права, устанавливаются следующие компенсационные выплаты:

- 1) **выплаты работникам, занятым на работах с вредными и/или опасными и**

иными особыми условиями труда;

2) доплата за совмещение профессий (должностей);

3) доплата за расширение зон обслуживания;

4) доплата за увеличение объема работы или исполнение обязанностей временно отсутствующего работника без освобождения от работы, определенной трудовым договором;

5) доплата за работу в ночное время;

6) повышенная оплата за работу в выходные и нерабочие праздничные дни;

7) повышенная оплата сверхурочной работы;

8) за работу в местностях с особыми климатическими условиями;

9) за работу в учреждении расположенном в сельской местности педагогическим работникам.

3.2. Перечень работ с вредными, опасными и иными особыми условиями труда определяется Правительством Российской Федерации с учётом мнения Российской трёхсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений. Повышение заработной платы по указанным основаниям производится по результатам специальной оценки условий труда.

Конкретные размеры повышенной заработной платы устанавливаются с учетом мнения представительного органа работников приказом руководителя учреждения и трудовым договором.

До определения Правительством Российской Федерации Перечня тяжелых работ, работ с вредными и (или) опасными и иными особыми условиями труда необходимо руководствоваться Перечнями работ с опасными (особо опасными), вредными (особо вредными) и тяжелыми (особо тяжелыми) условиями труда, утвержденными приказом Госкомитета СССР по народному образованию от 20.08.1990 № 579 (с изменениями и дополнениями), в соответствии с которыми всем работникам независимо от наименования их должностей устанавливаются доплаты, если их работа осуществляется в условиях, предусмотренных этими Перечнями.

3.3. Каждый час работы в ночное время (в период с 10 часов вечера до 6 часов утра) оплачивается в повышенном размере 35% часовой ставки (оклада).

3.4. Размеры компенсационных выплат, указанных в пункте 3.4 настоящего Положения, за один час работы устанавливаются в соответствии с постановлением администрации города Томска от 30.09.2009 № 933 «Об утверждении Положения о системе оплаты труда работников муниципальных образовательных учреждений, муниципального бюджетного учреждения психолого-медико-педагогической комиссии г. Томска, муниципального автономного учреждения информационно - методического центра г. Томска, в отношении которых функции и полномочия учредителя осуществляет департамент образования администрации Города Томска».

3.5. Размер выплачиваемой работнику за календарный месяц компенсационной выплаты, указанной в пункте 3.4 настоящего Положения, определяется путем умножения размера компенсационной выплаты за один час работы (исходя из установленной нормы часов) на фактически отработанное время.

3.6. Локальными нормативными актами, принимаемыми с учетом мнения представительного органа работников, устанавливаются на период учебного года иные компенсационные выплаты за выполнение работ, не входящих в круг должностных обязанностей.

3.7. Оклад (должностной оклад) и компенсационные выплаты, указанные в пунктах 3.1 настоящего Положения, не образуют новый оклад (должностной оклад).

3.8. Компенсационные выплаты, указанные в пунктах 3.4, настоящего Положения, не учитываются при начислении иных компенсационных и стимулирующих выплат, за исключением начисления районного коэффициента к заработной плате.

IV. Выплаты стимулирующего характера.

4.1. Работникам (за исключением должностей, указанных в пункте 1.3. настоящего Положения) учреждения устанавливается ежемесячная персональная надбавка стимулирующего характера за выполнение особо важных и сложных работ.

Ежемесячная персональная надбавка стимулирующего характера за выполнение особо важных и сложных работ устанавливается работнику с учетом уровня профессиональной подготовленности, сложности, важности выполняемой работы, степени самостоятельности и ответственности при выполнении поставленных задач, стажа работы в учреждении и других факторов в пределах обеспечения финансовыми средствами. Размеры и условия выплаты ежемесячной персональной надбавки стимулирующего характера за выполнение особо важных и сложных работ утверждаются локальным нормативным актом, принимаемым с учетом мнения представительного органа работников, либо коллективным договором и не могут превышать **6000 рублей** для всех работников за исключением работников, занимающих должности, указанные в пункте 1.3. настоящего Положения, и работников, занимающих общепрофессиональные профессии рабочих.

Размеры ежемесячной персональной надбавки стимулирующего характера за выполнение особо важных и сложных работ работникам, выполняющим трудовую функцию по общепрофессиональной профессии рабочего, не могут превышать **4000 рублей**.

Ежемесячная персональная надбавка стимулирующего характера устанавливается на определенный период времени в течение учебного года.

4.2. Ежемесячная надбавка стимулирующего характера в размере **300 рублей** устанавливается работникам учреждения в следующих случаях:

- работникам, имеющим ученую степень кандидата наук по профилю образовательного учреждения или педагогической деятельности (преподаваемых дисциплин);
- руководящим работникам и специалистам образовательного учреждения, имеющим почетные звания «Народный учитель», «Заслуженный учитель» и «Заслуженный преподаватель» СССР, Российской Федерации и союзных республик, входивших в состав СССР;
- руководящим работникам образовательного учреждения, имеющим другие почетные звания СССР, Российской Федерации и союзных республик, входивших в состав СССР, установленные для работников различных отраслей, название которых начинается со слов «Народный», «Заслуженный», при условии соответствия почетного звания профилю учреждения, а педагогических работников образовательных учреждений - при соответствии почетного звания профилю педагогической деятельности или преподаваемых дисциплин.

4.3. Ежемесячная надбавка стимулирующего характера в размере **500 рублей** устанавливается работникам, имеющим ученую степень доктора наук по профилю образовательного учреждения или педагогической деятельности (преподаваемых дисциплин).

4.4. В случае, когда работнику подлежат установлению стимулирующие выплаты по нескольким основаниям, перечисленным в пунктах 4.2. и 4.3 настоящего Положения, выплата устанавливается по одному из оснований по принципу наибольшей выгоды. Размеры ежемесячных надбавок стимулирующего характера, указанные в пунктах 4.2 и 4.3 настоящего Положения, являются минимально допустимыми, конкретные размеры устанавливаются локальным актом учреждения.

4.5. Ежемесячная надбавка стимулирующего характера за ученую степень устанавливается после принятия решения Министерством образования и науки Российской Федерации о выдаче соответствующего диплома и выплачивается с даты принятия диссертационным советом решения о присуждении ученой степени.

4.6. Ежемесячная надбавка стимулирующего характера за ученую степень выплачивается по основной должности по основному месту работы.

4.7. В соответствии с постановлением администрации Города Томска от 29.12.2011 № 1536 «О внесении изменений в постановление администрации Города Томска от 30.09.2009 №933 «Об утверждении Положения о системе оплаты труда работников муниципальных образовательных учреждений, подведомственных департаменту образования администрации Города Томска» с 1 января 2012 года педагогическим работникам в зависимости от общего стажа педагогической работы в государственных и муниципальных образовательных учреждениях устанавливается ежемесячная надбавка за стаж работы (выслугу лет), в следующих размерах:

от 3 до 5 лет - 600 рублей;

от 5 до 10 лет - 800 рублей;

от 10 до 25 лет - 1000 рублей.

Ежемесячная надбавка за стаж работы (выслугу лет) выплачивается по основной должности по основному месту работы.

Педагогическим работникам, которым установлена продолжительность рабочего времени ниже нормы часов педагогической работы, установленной за ставку заработной платы, ежемесячные надбавки за стаж работы (выслугу лет) устанавливаются пропорционально отработанному времени.

4.8. Педагогическим работникам – молодым специалистам устанавливается ежемесячная надбавка к должностному окладу **в размере 1000 рублей**, предусмотренная Законом Томской области от 12.08.2013 № 149 - ОЗ «Об образовании в Томской области», при наличии соответствующих оснований.

4.9. Стипендия молодым воспитателям устанавливается в зависимости от стажа работы в образовательном учреждении в следующих размерах:

до 1 года – 1000 рублей;

от 1 года до 2 лет – 2000 рублей;

от 2 лет до 3 лет – 3000 рублей.

Стипендия устанавливается и выплачивается ежемесячно учреждениями, функции и полномочия учредителя в отношении которых, выполняет департамент образования Города Томска в соответствии с постановлением администрации Города Томска от 04.04.2012 № 299 «Об утверждении порядка осуществления муниципальным бюджетным учреждением и муниципальным автономным учреждением Города Томска полномочий органа местного самоуправления по исполнению публичных обязательств перед физическими лицами, подлежащих исполнению в денежной форме, и финансового обеспечения их осуществления».

Выплата стипендии не приостанавливается в период временной нетрудоспособности молодого воспитателя, нахождения его в ежегодном оплачиваемом отпуске.

4.10. Согласно положению о системе оплаты труда работников муниципальных образовательных учреждений, муниципального учреждения психолога - медико педагогической комиссии г. Томска, муниципального автономного учреждения информационно методического центра г. Томска, в отношении которых функции и полномочия учредителя осуществляет департамент образования Города Томска от 30.09.2009 № 933 (с изменениями на 31.10.2019). Педагогическим работникам учреждений устанавливаются ежемесячные надбавки к должностному окладу, предусмотренные Законом Томской области от 12.08.2013 № 149-ОЗ «Об образовании в Томской области», при наличии соответствующих оснований.

Педагогическим работникам образовательных учреждений устанавливается ежемесячная надбавка к должностному окладу со дня присвоения квалификационной категории в следующем размере:

за первую категорию - 1350 рублей,

за высшую категорию - 2025 рублей.

Начисление и выплата ежемесячной надбавки производятся по основному месту работы.

Педагогическим работникам, которым установлена продолжительность рабочего времени ниже нормы часов педагогической работы, установленной за ставку заработной платы, ежемесячные надбавки назначаются пропорционально отработанному времени.

Педагогическим работникам, которым установлена продолжительность рабочего времени выше нормы часов педагогической работы, установленной за ставку заработной платы, ежемесячная надбавка назначается за норму часов педагогической работы, установленной за ставку заработной платы.

Ежемесячная надбавка назначается на срок действия квалификационной категории.

По истечении срока действия квалификационной категории у педагогических работников сохраняется оплата труда с учетом имевшейся у них квалификационной категории на срок до двух лет после выхода на работу при наличии указания об этом в коллективном договоре, локальном нормативном акте, принимаемом с учетом мнения выборного органа первичной профсоюзной организации, в следующих случаях:

- временной нетрудоспособности, длящейся свыше 4 месяцев;
- нахождения в отпуске по беременности и родам, отпуске по уходу за ребенком;
- нахождения в длительной (более 6 месяцев) командировке по специальности;
- нахождения в длительном отпуске в соответствии с подпунктом 4 пункта 5 статьи 47 Федерального закона от 29.12.2012 № 273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации»;
- осуществления полномочий на выборных должностях на освобожденной основе;
- возобновления педагогической работы в течение года после ее прекращения в связи с сокращением штата, численности, реорганизацией, ликвидацией образовательной организации;
- закрытия образовательной организации на капитальный ремонт при условии оформления отпуска без сохранения заработной платы, либо перевода на другую работу (не связанную с педагогической деятельностью) в данной организации.

Сохранение указанной оплаты производится на основании заявления работника, поданного руководителю образовательной организации в течение одного месяца со дня выхода на работу или окончания срока действия квалификационной категории, с учетом мнения профсоюзного комитета первичной профсоюзной организации.

4.11. Ежемесячные надбавки устанавливаются специалистам логопедических пунктов.

4.12. Размеры ежемесячных надбавок, указанных в подпункте 4.10. настоящего Положения, для всех работников за один час работы устанавливаются локальным нормативным актом, принимаемым с учетом мнения представительного органа работников, или коллективным договором в пределах диапазонов, в зависимости от стажа работы и квалификации.

4.13. Размер выплачиваемой работнику за календарный месяц ежемесячной надбавки, указанной в подпункте 4.11. настоящего Положения, определяется путем умножения размера ежемесячной надбавки за один час работы (исходя из установленной нормы часов) на фактически отработанное время.

4.14. Коллективными договорами, соглашениями, локальными нормативными актами, принимаемыми с учетом мнения представительного органа работников, устанавливаются на период учебного года иные выплаты педагогическим работникам учреждений. Размеры указанных выплат зависят от отработанного времени и (или) объема выполненной работы.

4.15. Работникам учреждений устанавливаются следующие премии:

- **за качество выполняемых работ по итогам работы за месяц, квартал, полугодие, год;**
- **за выполнение особо важных и срочных работ;**
- **за добросовестный многолетний труд, к праздничным и юбилейным датам (50, 55, 60, 65, 70, 75);**

Система показателей и условия премирования работников разрабатываются МБДОУ № 18 самостоятельно и устанавливаются локальным нормативным актом учреждения, принимаемым учреждением с учетом мнения представительного органа работников, или коллективным договором и трудовым договором.

4.16. На основании распоряжения департамента образования от 01.09.2017 № 493-р « Об утверждении методических рекомендаций по установлению доплат стимулирующего характера за интенсивность работы воспитателям и младшим воспитателям муниципальных дошкольных образовательных учреждений и общеобразовательных учреждений в которых действуют дошкольные группы» воспитателям и младшим воспитателям МБДОУ № 18, устанавливаются доплаты стимулирующего характера за интенсивность работы в зависимости от количества воспитанников в группе за день. Размер доплаты за одного воспитанника в день и Порядок установления таких доплат определяются муниципальным правовым актом начальника департамента образования администрации Города Томска.

Размер доплат стимулирующего характера за интенсивность работы:

доплаты стимулирующего характера за интенсивность работы устанавливаются за один дето-день в размере:

- ✓ **воспитателям в группах для детей от 3-7 лет - 2,51 руб.;**
- ✓ **воспитателям в группах для детей от 1-3 лет - 2,94 руб.;**
- ✓ **младшим воспитателям в группах для детей от 3-7 лет -1,43 руб.;**
- ✓ **младшим воспитателям в группах для детей от 1 -3 лет - 1,68 руб..**

Данная доплата устанавливается сверх стимулирующих выплат, установленных воспитателям и младшим воспитателям учреждения в соответствии с настоящим Положением.

4.17. При определении показателей и условий премирования учитываются следующие критерии:

- высокие результаты и качество выполняемых работ;
- успешное и добросовестное исполнение работником своих должностных обязанностей в соответствующем периоде;
- инициатива, творчество и применение в работе современных форм и методов организации труда;
- качественная подготовка и проведение мероприятий, связанных с уставной деятельностью учреждения;
- участие в выполнении особо важных работ и мероприятий;
- другие критерии, устанавливаемые локальным нормативным актом учреждения, принимаемым учреждением с учетом мнения представительного органа работников, или коллективным договором.

4.18. Оклад (должностной оклад) и стимулирующие выплаты, указанные в настоящем разделе Положения, не образуют новый оклад (должностной оклад).

4.19. Стимулирующие выплаты, указанные в настоящем разделе Положения, не учитываются при начислении иных стимулирующих и компенсационных выплат, за исключением начисления районного коэффициента к заработной плате.

4.20. Работникам учреждений, занятым по совместительству, а также на условиях неполного рабочего времени, начисление выплат стимулирующего характера, указанных в настоящем разделе Положения, производится пропорционально отработанному времени либо на других условиях, определенных трудовым договором.

4.21. Стимулирующие надбавки устанавливаются на конкретный период времени (месяц, квартал, полугодие, год), выплаты производятся ежемесячно и отменяются при ухудшении показателей в работе.

Раздел V. Материальная помощь

5.1. Из фонда оплаты труда работникам учреждений оказывается материальная помощь. Решение об оказании материальной помощи и ее конкретных размерах принимает руководитель учреждения на основании письменного заявления работника.

Порядок и основания оказания материальной помощи работникам определяются в локальном нормативном акте, принимаемом учреждением с учетом мнения представительного органа работников, или в коллективном договоре.

5.2. Материальная помощь не является составной частью заработной платы работника.

Раздел VI. Порядок исчисления заработной платы

6.1. Заработная плата педагогических работников учреждений определяется с учетом следующих условий:

- продолжительности рабочего времени (нормы часов педагогической работы за ставку заработной платы) педагогических работников образовательных учреждений, установленных Приказом Минобрнауки России от 22.12.2014 № 1601 «О продолжительности рабочего времени (нормах часов педагогической работы за ставку заработной платы) педагогических работников и о порядке определения учебной нагрузки педагогических работников, оговариваемой в трудовом договоре»;
- объемов учебной (педагогической) работы;
- порядка исчисления заработной платы педагогических работников на основе тарификации;
- выплаты установленной при тарификации заработной платы независимо от количества дней и недель в месяце, а также в период отмены образовательного процесса по климатическим и санитарно-эпидемиологическим основаниям;
- дополнительной оплаты за условия труда, отклоняющиеся от нормальных;
- других условий оплаты труда.

6.2. Руководитель учреждения:

- ежегодно составляют и утверждают на работников, выполняющих педагогическую работу, включая работников, выполняющих эту работу в том же учреждении помимо основной работы, тарификационные списки.
- определяют размер заработной платы работников;
- несут ответственность за определение размеров заработной платы работников учреждений в соответствии с нормативными правовыми актами.

6.3. Месячная заработная плата педагогических работников определяется путем умножения размеров окладов, установленных с учетом квалификации, на фактическую нагрузку в неделю и деления полученного произведения на установленную за ставку норму часов педагогической работы в неделю.

6.4. За время работы в период отмены образовательного процесса для воспитанников по санитарно - эпидемиологическим, климатическим и другим основаниям оплата труда педагогических работников производится из расчета заработной платы, установленной при тарификации, предшествующей началу периода отмены образовательного процесса по указанным выше причинам.

Раздел VII. Гарантии по оплате труда

7.1. Заработная плата работников учреждений (без учета премий и иных стимулирующих выплат), устанавливаемая в соответствии с настоящим Положением, не может быть меньше заработной платы (без учета премий и иных стимулирующих выплат), выплачиваемой до утверждения настоящего Положения, при условии сохранения объема должностных обязанностей работников и выполнения ими работ той же квалификации.

7.2. Заработная плата в месяц работников учреждения, полностью отработавших за этот период норму рабочего времени и выполнивших нормы труда (трудовые обязанности), не

может быть ниже установленной величины минимальной заработной платы, установленной в Томской области.

7.3 В целях обеспечения установленных гарантий по оплате труда работников в случае, если заработная плата в месяц работника, полностью отработавшего за этот период норму рабочего времени и выполнившего нормы труда (трудовые обязанности), рассчитанная по новой системе оплаты труда, окажется ниже размера минимальной заработной платы, установленного Региональным Соглашением о минимальной заработной плате в Томской области на соответствующий год (при отсутствии действующего Регионального соглашения размер минимальной заработной платы не может быть ниже минимального размера оплаты труда, установленного федеральным законодательством), то работнику выплачивается разница в заработной плате (доплата).

VIII. Заключительные положения

8.1 Настоящее положение об оплате труда работников МБДОУ № 18 вступает в силу с «___» _____ 20___ г. и действует до принятия нового.

Приложение 1

**к Положению о системе оплаты труда работников
муниципального бюджетного дошкольного образовательного учреждения
детского сада комбинированного вида № 18 г. Томска**

Должностные оклады работников муниципального бюджетного дошкольного образовательного учреждения детского сада комбинированного вида №18 г. Томска

	Наименование должности	Размер должностного оклада, руб.
--	------------------------	--

ПКГ должностей педагогических работников

4 квалификационный уровень	Старший воспитатель	11 047
	Учитель-логопед	11 047
3 квалификационный уровень	Воспитатель	10 792
	Педагог-психолог	10 792
2 квалификационный уровень	Педагог дополнительного образования	10 267
1 квалификационный уровень	Музыкальный руководитель	10 145
	Инструктор по физической культуре	10 145

ПКГ должностей работников учебно-вспомогательного персонала второго уровня

1 квалификационный уровень	Младший воспитатель	6 353
-------------------------------	---------------------	-------

ПКГ должностей служащих первого уровня

1 квалификационный	Делопроизводитель, калькулятор	5 899
--------------------	--------------------------------	-------

уровень		
ПКГ должностей служащих второго уровня		
2 квалификационный уровень	Заведующий хозяйством	7 940
ПКГ должностей служащих третьего уровня		
1 квалификационный уровень	Специалист в сфере закупок	1 час 250
Профессии рабочих		
1 разряд	Сторож	1 час 34,16
	вахтер	5 627
	дворник	1 час 76,70
	уборщик служебных помещений	1 час 37,96
2 разряд	Подсобный рабочий, кастелянша, кладовщик,	5 807
	машинист по стирке и ремонту спецодежды	1 час 44,14
3 разряд	Рабочий по комплексному обслуживанию и ремонту зданий	1 час 48,54
	Рабочий по комплексному обслуживанию и ремонту зданий (электромонтер)	1 час 97,96
4 разряд	Повар	8 008
5 разряд	Повар	8 215
6 разряд	Слесарь - сантехник	1 час 104,45

МУНИЦИПАЛЬНОЕ БЮДЖЕТНОЕ ДОШКОЛЬНОЕ ОБРАЗОВАТЕЛЬНОЕ УЧРЕЖДЕНИЕ ДЕТСКИЙ САД КОМБИНИРОВАННОГО ВИДА № 18 Г. ТОМСКА,
Новикова Светлана Николаевна, ЗАВЕДУЮЩИЙ
31.10.2022 12:44 (MSK), Сертификат 2D328412572FC3611B548DB2D8A5C086