****

**I. Общие положения**

1.1. Настоящее положение является локальным нормативным актом муниципального бюджетного дошкольного образовательного учреждения детского сада комбинированного вида № 18 г. Томска (далее – МБДОУ № 18), регулирующим порядок, условия, виды и размер выплат стимулирующего характера работникам МБДОУ № 18 за высокую результативность работы, успешное выполнение наиболее сложных работ, высокое качество работы, напряженность труда и оплату дополнительных видов работ, не входящих в круг основных должностных обязанностей работника.

1.2. Настоящее Положение разработано в целях усиления материальной заинтересованности работников учреждения, повышения качества образовательного и воспитательного процессов, развития творческой активности и инициативы.

1.3. Система выплат стимулирующего характера работников учреждения включает в себя:

- надбавки;

- премии;

Распределение выплат стимулирующего характера по категориям персонала утверждается приказом заведующего с учётом мнения профсоюзного комитета.

1.4. Стимулирующие надбавки могут устанавливаться на конкретный период времени (месяц, год).

1.5. Размеры премий работникам МБДОУ № 18 устанавливаются по результатам мониторинга и оценки результативности деятельности всех работников МБДОУ №18.

1.6. Работникам учреждения, занятым по совместительству, а также на условиях неполного рабочего времени, начисление надбавок стимулирующего характера производится пропорционально отработанному времени либо на других условиях, определённых трудовым договором.

1.7. При объявлении дисциплинарного взыскания за невыполнение или ненадлежащее выполнение своих должностных обязанностей, предусмотренных должностной инструкцией и трудовым договором, правил внутреннего трудового распорядка, при нарушениях трудовой и исполнительской дисциплины, нарушениях нормативных актов РФ, Томской области, муниципалитета, выплаты стимулирующего характера не устанавливаются на весь период взыскания.

**II. Порядок установления стимулирующей**

**части фонда оплаты труда работников МБДОУ № 18**

2.1. Приказом заведующего утверждается состав комиссии по распределению стимулирующей части фонда оплаты труда работников МБДОУ № 18, выбранной на общем собрании трудового коллектива.

2.2. В состав комиссии по распределению стимулирующей части фонда оплаты труда работников МБДОУ № 18 входит представитель управляющего совета МБДОУ № 18.

2.3. Распределение стимулирующей части фонда оплаты труда работников МБДОУ № 18 производится с учетом фактически отработанного времени и показателей эффективности деятельности работников МБДОУ№18. Результат выражается в баллах.

Для определения соответствия деятельности работников ДОУ показателям эффективности деятельности применяется Методика блочно-рейтинговой оценки качества.

2.4. Методика блочно-рейтинговой оценки предполагает:

* Самоанализ работника по направлениям в соответствии с показателями и критериями оценки эффективности деятельности с представлением заполненного листа самооценки передаётся секретарю комиссии ежемесячно.
* Комиссия выставляет свою оценку и на основании полученных листов самооценки, подсчитывается итоговый балл, заполняется сводный оценочный лист
* Со сводным оценочным листом сотрудники знакомятся под роспись.

Из общей суммы С – сумма стимулирующих выплат вычитается Ф - общее количество фиксированных баллов набранных работниками. С¹=С-Ф

* Расчёт стоимости одного балла производится по формуле СтБ=С¹/Б, где СтБ- стоимость одного балла, С¹- оставшаяся сумма стимулирующих выплат, Б- общее количество баллов, набранных работниками.
* В соответствии с количеством набранных работниками баллов производится расчёт стимулирующих выплат, исходя из стоимости одного балла.
* Издаются приказы.
* Все заполненные и обработанные листы самооценки, сводные оценочные листы, протоколы заседания подлежат хранению в течение финансового года.

2.5. Размер стимулирующей части фонда оплаты труда работников МБДОУ № 18 устанавливается по следующим показателям:

2.5.1. **Педагогический персонал**: охрана и укрепление здоровья воспитанников, образовательная деятельность, методическая деятельность, взаимодействие с семьей и социумом, исполнительская дисциплина.

2.5.2. **Учебно-вспомогательный персонал**: охрана и укрепление здоровья воспитанников, помощь в организации образовательной деятельности, исполнительская дисциплина.

2.5.3. **Младший обслуживающий персонал**: исполнительская дисциплина.

2.6. Комиссия по распределению стимулирующей части фонда оплаты труда работников МБДОУ № 18 на основании оценочных листов сотрудников составляет и утверждает сводный итоговый оценочный лист всех работников в баллах. Работники МБДОУ № 18 знакомятся с данными оценки собственной профессиональной деятельности, расписываются в оценочном листе, ставят дату ознакомления.

2.7. С момента ознакомления с результатами оценки собственной профессиональной деятельности в течение 3-х дней работники вправе подать, а комиссия обязана принять обоснованное письменное заявление работника о его несогласии с оценкой результативности профессиональной деятельности. Комиссия обязана осуществить проверку обоснованного заявления работника и дать ему обоснованный ответ по результатам проверки в течение 3-х дней после принятия заявления работника. В случае установления в ходе проверки факта нарушения норм настоящего положения, повлекшего ошибочную оценку профессиональной деятельности работника, выраженную в оценочных баллах, комиссия принимает меры для исправления допущенного ошибочного оценивания.

2.8. По истечении 3 дней решение комиссии об утверждении сводного оценочного листа вступает в силу.

2.9. Решение комиссии оформляется протоколом, на основании которого издаются приказы по учреждению.

2.10. Выплаты стимулирующего характера устанавливаются ежемесячно по графику:

2.10.1. **До 22 числа следующего месяца:** заполнение работниками оценочных листов деятельности работников.

2.10.2. **До 23 числа следующего месяца:** комиссия по распределению стимулирующей части фонда оплаты труда работников МБДОУ № 18 составляет и утверждает итоговый оценочный лист всех работников в баллах .

2.10.3. **С 26 числа следующего месяца:** оформление решения приказом заведующего.

**III.** Н**адбавки**

3.1. Работникам может устанавливаться ежемесячная персональная надбавка стимулирующего характера с учетом уровня профессиональной подготовленности, сложности, важности выполняемой работы, степени самостоятельности и ответственности при выполнении поставленных задач, стажа работы в учреждении и других факторов в пределах обеспечения учреждения финансовыми средствами. Размеры и условия выплаты ежемесячной персональной надбавки стимулирующего характера утверждаются локальным нормативным актом, принимаемым с учетом мнения представительного органа работников:

**3.2. Надбавки:**

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| **№** | **Наименование** | **Размер/руб.** |
| 3.2.1. | За непрерывный стаж работы в МБДОУ №18 учебно-вспомогательного и обслуживающего персонала:  Свыше 20 лет | 500 |
| 3.2.2. | За стаж работы (выслугу лет) педагогическим работникам в государственных и муниципальных образовательных учреждениях:  - от 0 до 3 лет;  - от 3 до 5 лет;  - от 5 до 10 лет;  - от 10 до 25 лет;  - свыше 25 лет | 300  600  800  1000  800 |
| 3.2.3. | За почётное звание, начинающиеся со слов «Народный», «Заслуженный» при условии соответствия почётного звания профилю учреждения. | 1000 |
| 3.2.4. | За наличие «Грамоты Министерства просвещения», «Грамоты Министерства образования и науки» | 1000 |
| 3.2.5. | Ежемесячные надбавки педагогическим работникам  за квалификационную категорию:  - за первую категорию  - за высшую категорию  Медицинским работникам за квалификационную категорию:  -высшая квалификационная категория  -первая квалификационная категория  - вторая квалификационная категория | 1350  2025  1913  525  375 |
| 3.2.6. | За увеличенный объём работ: |  |
| 3.2.6.1. | заполнение меню в электронной системе «Парус» | 500 |
| 3.2.6.2. | За заполнение табелей воспитанников (родительская плата и платные услуги) в системе «Парус» | 500 |
| 3.6.2.3. | За руководство ПК | 500 |
| 3.6.2.4. | За предоставление информации на сайт gov.ru | 500 |
| 3.6.2.5. | За исполнение обязанностей ответственного по охране труда | 500 |
| 3.6.2.6. | За исполнение обязанностей ответственного ГО и ЧС | 500 |
| 3.6.2.7. | За исполнение обязанностей ответственного по ПБ | 500 |
| 3.6.2.8. | За ведение табеля учета рабочего времени | 500 |
| 3.6.2.9. | За исполнение функции контрактного управляющего | 6000 |
| 3.6.2.10. | За увеличение документооборот | 500 |
| 3.6.2.11. | За работу в АИС (комплектование) | 500 |
| 3.6.2.12 | За работу не входящей в круг должностных обязанностей делопроизводителю (работа с ПФР, ВУБ) | 500 |
| 3.6.2.13. | Модератор сайта ДОУ | 500 |
| 3.6.2.14. | За напряжённый и интенсивный труд  работника, выполняющего трудовую функцию по общеотраслевой профессии рабочего:  - за высокий уровень профессиональной подготовленности, большой стаж работы, высокую степень самостоятельности и ответственности при выполнении поставленных задач, большой объём работы ***кладовщика*** | 700 |
| 3.6.2.15 | - за сложность и важность выполняемой работы, ответственность при выполнении поставленных задач, большой объём работы ***повара***; | 1500 |
| 3.6.2.16 | - за сложность работы ***подсобного рабочего*** | 1000 |
| 3.6.2.17 | - за сложность и большой объём работы ***дворника***; | 500 |
| 3.6.2.18 | за сложность и большой объём работы ***заведующего хозяйством***; | 1000 |
| 3.6.2.19 | -за сложность и большой объём работы ***слесаря сантехника***; | 300 |
| 3.6.2.20 | за сложность и большой объём работы ***рабочего по комплексному обслуживанию и ремонту здания (электромонтёр)*** | 300 |
| 3.6.2.21 | за сложность и большой объём работы ***уборщика служебных помещений*** | 700 |
| 3.6.2.22 | - за сложность и большой объём работы ***младшего воспитателя****;* | 2200 |
| 3.6.2.23 | - за сложность и большой объём работы ***кастелянши;*** | 1646,50 |
| 3.6.2.24 | за сложность и большой объём работы ***машиниста по стирке и ремонту спецодежды;*** | 500 |
| 3.6.2.25 | - за сложность и большой объём работы ***вахтера*** | 4000 |
| **3.3** | за работу в учреждении, расположенном в сельской местности | Постановление № 933 от 30.09.2009 |
| 3.3.1 | за работу в учреждении, расположенном в сельской местности, при норме 36 часов в неделю **для воспитателя, старшего воспитателя:**   * среднее профессиональное образование без предъявления требований к стажу работы * высшее профессиональное образование без предъявления требований к стажу работы, среднее профессиональное образование, стаж пед.работы от 2 до 5 лет * высшее профессиональное образование и стаж пед.работы от 2 до 5 лет, среднее профессиональное образование, стаж пед.работы от 5 до 10 лет, либо высшее профессиональное образование и стаж пед.работы е менее одного года для старшего воспитателя * высшее профессиональное образование и стаж пед.работы от 5 до 10 лет, среднее профессиональное образование, стаж пед.работы свыше 10 лет, высшее профессиональное образование и стаж пед.работы от 2 до 5 лет для старшего воспитателя * высшее профессиональное образование и стаж пед.работы от 10 до 20 лет, высшее профессиональное образование и стаж пед. работы от 5 до 10 лет для старшего воспитателя * высшее профессиональное образование и стаж пед.работы свыше 20 лет, , высшее профессиональное образование и стаж пед.работы свыше 10 лет для старшего воспитателя * I квалификационная категория * высшая квалификационная категория * учёная степень кандидата наук либо почётные звания начинающиеся со слов «Народный», «Заслуженный» * учёная степень доктора наук | за 1 час – 13,72  за 1 час – 16,58  за 1 час – 18,19  за 1 час – 19,98  за 1 час – 21,87  за 1 час – 23,64  за 1 час – 25,53  за 1 час – 27,43  за 1 час – 29,6  за 1 час – 31,78 |
| 3.3.2 | за работу в учреждении, расположенном в сельской местности, при норме 36 часов в неделю для **педагога –психолога**   * высшее психологическое или высшее педагогическое образование с дополнительной специальностью «Психология» без предъявления требований к стажу работы * высшее психологическое или высшее педагогическое образование с дополнительной специальностью «Психология» и стаж работы в должности педагога-психолога (психолога) от 2 до 5 лет * высшее психологическое или высшее педагогическое образование с дополнительной специальностью «Психология» и стаж работы в должности педагога-психолога (психолога) от 5 до 10 лет * высшее психологическое или высшее педагогическое образование с дополнительной специальностью «Психология» и стаж работы в должности педагога-психолога (психолога) свыше 10 лет * квалификационная категория * высшая квалификационная категория * учёная степень кандидата наук либо почётные звания начинающиеся со слов «Народный», «Заслуженный» * учёная степень доктора наук | за 1 час – 16,58  за 1 час – 18,19  за 1 час – 19,98  за 1 час – 21,87  за 1 час – 23,64  за 1 час – 25,53  за 1 час – 27,43  за 1 час – 29,6  за 1 час – 31,78 |
| 3.3.3. | за работу в учреждении, расположенном в сельской местности, при норме 20 часов в неделю для **учителя - логопеда**   * высшее дефектологическое образование без предъявления требований к стажу * высшее дефектологическое образование и стаж пед.работы от 2 до 5 лет * высшее дефектологическое образование и стаж пед.работы от 5 до 10 лет * высшее дефектологическое образование и стаж пед.работы от 10 до 20 лет * высшее дефектологическое образование и стаж пед.работы свыше 20 лет * I квалификационная категория * высшая квалификационная категория * учёная степень кандидата наук либо почётные звания начинающиеся со слов «Народный», «Заслуженный» * учёная степень доктора наук | за 1 час – 27,14  за 1 час – 32,75  за 1 час – 35,96  за 1 час – 39,36  за 1 час – 42,55  за 1 час – 45,96  за 1 час – 49,38  за 1 час – 53,29  за 1 час - 57,21 |
| 3.3.4 | за работу в учреждении, расположенном в сельской местности, при норме 30 часов в неделю **для инструктора по физическому воспитанию**   * среднее профессиональное образование без предъявления требований к стажу работы * высшее профессиональное образование стаж пед. от 2 до 5 лет, среднее профессиональное образование и стаж пед. работы свыше 5 лет * высшее профессиональное образование и стаж пед. работы свыше 5 лет, * I квалификационная категория * высшая квалификационная категория * учёная степень кандидата наук либо почётные звания начинающиеся со слов «Народный», «Заслуженный» * учёная степень доктора наук | за 1 час – 18,09  за 1 час – 23,98  за 1 час – 26,24  за 1 час – 30,64  за 1 час – 32,28  за 1 час – 36,6  за 1 час – 38,14 |
| 3.3.5. | за работу в учреждении, расположенном в сельской местности, при норме 24 часов в неделю **для музыкального руководителя**   * среднее профессиональное образование без предъявления требований к стажу работы * высшее профессиональное образование без предъявления требований к стажу работы, среднее профессиональное образование, стаж пед.работы от 2 до 5 лет * высшее профессиональное образование и стаж пед.работы от 2 до 5 лет, среднее профессиональное образование, стаж пед.работы от 5 до 10 лет * высшее профессиональное образование и стаж пед.работы от 5 до 10 лет, среднее профессиональное образование, стаж пед.работы свыше 10 лет, * высшее профессиональное образование и стаж пед.работы свыше 10 лет, * I квалификационная категория * высшая квалификационная категория * учёная степень кандидата наук либо почётные звания начинающиеся со слов «Народный», «Заслуженный» * учёная степень доктора наук | за 1 час – 22,61  за 1 час – 24,86  за 1 час –27 ,29  за 1 час – 29,97  за 1 час – 32,8  за 1 час –35,46  за 1 час – 38,3  за 1 час – 41,15  за 1 час – 44,41 |
| 3.3.6 | за работу в учреждении, расположенном в сельской местности, при норме 18 часов в неделю **для педагога дополнительного образования**   * среднее профессиональное образование без предъявления требований к стажу работы * высшее профессиональное образование без предъявления требований к стажу работы, среднее профессиональное образование, стаж пед.работы от 2 до 5 лет * высшее профессиональное образование и стаж пед.работы от 2 до 5 лет, среднее профессиональное образование, стаж пед.работы от 5 до 10 лет * высшее профессиональное образование и стаж пед.работы от 5 до 10 лет * высшее профессиональное образование и стаж пед.работы свыше 10 лет, * I квалификационная категория * высшая квалификационная категория * учёная степень кандидата наук либо почётные звания начинающиеся со слов «Народный», «Заслуженный» * учёная степень доктора наук | за 1 час – 30,15  за 1 час –33,15  за 1 час –33,39  за 1 час – 39,96  за 1 час – 43,74  за 1 час –51,07  за 1 час – 54,86  за 1 час – 59,21  за 1 час – 63,57 |
| **3.3.7** | за работу в учреждении, расположенном в сельской местности, при норме 25 часов в неделю **для воспитателя:**   * среднее профессиональное образование без предъявления требований к стажу работы * высшее профессиональное образование без предъявления требований к стажу работы, среднее профессиональное образование, стаж пед.работы от 2 до 5 лет * высшее профессиональное образование и стаж пед.работы от 2 до 5 лет, среднее профессиональное образование, стаж пед.работы от 5 до 10 лет, * высшее профессиональное образование и стаж пед.работы от 5 до 10 лет, среднее профессиональное образование, стаж пед.работы свыше 10 лет, * высшее профессиональное образование и стаж пед.работы от10 до20 лет, * высшее профессиональное образование и стаж пед.работы свыше 20 лет, * I квалификационная категория * высшая квалификационная категория * учёная степень кандидата наук либо почётные звания начинающиеся со слов «Народный», «Заслуженный» * учёная степень доктора наук | за 1 час – 21,71  за 1 час – 23,87  за 1 час – 26,2  за 1 час – 28,77  за 1 час – 31,49  за 1 час – 34,04  за 1 час – 36,77  за 1 час – 39,5  за 1 час – 41,6  за 1 час – 42,63 |
| **3.3.8.** | За работу в образовательном учреждении, расположенном в сельской местности, при норме 36 часов в неделю   * медицинская сестра, не имеющая квалификационной категории * медицинская сестра, имеющая II квалификационную категорию * медицинская сестра, имеющая I квалификационную категорию; * медицинская сестра, высшая квалификационную категорию | за 1 час – 18,19  за 1 час – 19,97  за 1 час – 21,86  за 1 час - 23,63 |
| 3.3.9 | Специалистам логопедических пунктов при норме 20 часов в неделю: | За 1 час работы: |
| 3.3.9.1 | - высшее дефектологическое образование без предъявления требования к стажу работы; | 21,71 |
| 3.3.9.2 | - высшее дефектологическое образование и стаж педагогической работы от 2 до 5 лет; | 26,20 |
| 3.3.9.3. | - высшее дефектологическое образование и стаж педагогической работы от 5 до 10 лет; | 28,77 |
| 3.3.9.4 | - высшее дефектологическое образование и стаж педагогической работы от 10 до 20; | 31,49 |
| 3.3.9.5 | - высшее дефектологическое образование и стаж педагогической работы свыше 20 лет | 34,04 |
| 3.3.9.6 | - I квалификационная категория; | 36,77 |
| 3.3.9.7 | - высшая квалификационная категория; | 39,5 |
| 3.3.9.8 | -учёная степень кандидата наук либо почётные звания начинающиеся со слов «Народный», «Заслуженный». | 42,63 |
| 3.3.9.9 | -учёная степень доктора наук; | 45,77 |

**4. Премии.**

4.1. Работникам МБДОУ № 18 устанавливаются в пределах обеспечения финансовыми средствами следующие премии:

4.1.1. за качество выполненных работ по итогам работы за месяц, в зависимости от качества выполненных работ (в баллах по определенным критериям МБДОУ№18);

4.1.2. работа за пределами нормированного рабочего времени по производственной необходимости в соответствии с устным или письменным распоряжением руководителя: одна смена: воспитатель 150 рублей, младший воспитатель 105 рублей, повар 100 рублей, подсобный рабочий кухни 80 рублей). Согласно объему выполненных работ по итогам работы за месяц.

4.1.3. за выполнение особо важных и срочных работ:

|  |  |
| --- | --- |
| - работникам, выполняющим трудовую функцию по общеотраслевой профессии рабочего (аварийные работы, сложные работы, проводимые во время текущего ремонта, опрессовка отопительной системы, работа в зимний период (обильные снегопады) | 4000 |
| - всем работникам за исключением работников, выполняющих трудовую функцию по общеотраслевой профессии рабочего | 6000 |

|  |  |
| --- | --- |
| - за добросовестный труд в связи с профессиональным и государственными праздниками | 500 |
| - в связи с юбилейными датами: 50, 55, 60, 65 | 3000 |

**5. Материальная помощь**

5.1. Порядок оказания материальной помощи:

- личное заявление работника на оказание материальной помощи, подтвержденными соответствующими документами (копиями документов – свидетельство о смерти, справка из медицинского учреждения);

- рассмотрение заявления (от работника) комиссией по распределению стимулирующих выплат;

- приказ заведующего образовательного учреждения, согласованный с профсоюзным комитетом.

5.2. Материальная помощь не является составной частью заработной платы работника.

5.3. Условия оказания материальной помощи:

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| № | Условия | Размер/руб. |
| **5.1.1.** | **В связи с необходимостью оплаты лечения**  **тяжёлого или продолжительного заболевания** | **5000** |
| **5.1.2.** | **В связи со свадьбой самого работника** | **3000** |
| **5.1.3.** | **В связи с погребением близких родственников,**  **в случае смерти работника,**  **материальная помощь может быть оказана членам семьи.** | **5000** |
| **5.1.4.** | **В связи с порчей или потерей имущества вследствие пожара, стихийного бедствия или кражи,**  **ограбления и других форс-мажорных обстоятельств.** | **5000** |
| **5.1.5.** | **В связи с уходом на пенсию по возрасту** | **2000** |
| **5.1.6** | **При несчастных случаях (травма, авария)** | **5000** |
| **5.1.7.** | **В связи с рождением ребёнка** | **3000** |
| **5.1.8** | **Руководителю учреждения для организации отдыха и лечения к очередному отпуску** | **2 должностных оклада** |

5.4. Настоящее положение утверждено приказом заведующего от «\_\_\_\_\_» \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ 2017г. № \_\_\_и вступает в силу с 01.01.2018 г.

5.5. Изменения в настоящее Положение вносятся профсоюзным комитетом МБДОУ №18 по предложению заведующего, педагогического совета и общего собрания трудового коллектива МБДОУ.

5.6. Критерии деятельности работников МБДОУ №18 (ПРИЛОЖЕНИЕ 1)

**Критерии деятельности медицинских работников**

**I.Выплаты стимулирующего характера без учета фактически отработанного времени**

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| **№ п/п** | **Критерии установления стимулирующих выплат** | **Периодичность выплаты** | **Критерии оценки в баллах** |
| **1** | **Положительная динамика количества дней пребывания детей в группе (в среднем по ДОУ)** | **Устанавливается ежемесячно** | **3 балла – посещаемость составляет 81% (д/с), 71% - ясли**  **2 балла – посещаемость составляет от 71% до 81% (д/с), 61% до 70% - ясли**  **1 балл – посещаемость составляет**  **65% - 70% (д/с), 55% - 60% - ясли** |
| **2** | **Отсутствие замечаний и обоснованных жалоб к организации и качеству питания, в том числе к соблюдения норм физиологического питания** | **Устанавливается ежемесячно** | **2 балла – отсутствие замечаний и обоснованных жалоб к организации и качеству питания**  **1 балл – единичные замечания и обоснованные жалобы к организации и качеству питания** |
| **3** | **Качественное ведение профилактической работы (новые методы, систематическое применение эффективных методов), разработка и внедрение плана оздоровительных мероприятий** | **Устанавливается ежемесячно** | **2 балла – качественное ведение профилактической работы**  **1 балл – внедрение плана оздоровительных мероприятий** |
| **4** | **Качественный контроль санитарно-гигиенического режима, ведение документации по итогам контроля** | **Устанавливается ежемесячно** | **2 балла – документация соответствует всем предъявленным требованиям**  **1 балл – документация , но отмечаются рекомендации к оформлению и содержанию** |
| **5** | **Отсутствие обоснованных обращений родителей по поводу конфликтных ситуаций** | **Устанавливается ежемесячно** | **1 балл – отсутствие обоснованной жалобы** |
| **6** | **Отсутствие замечаний по итогам проверок контролирующими органами** | **Устанавливается по факту** | **2 балла – отсутствие замечаний** |
| **7** | **Участие в общественных мероприятиях учреждения**  **(субботники, митинги, демонстрации)**  **Личный вклад в благоустройство территории (в летний и зимний период)** | **Устанавливается по факту участия** | **1 балл**  **2 балла** |
| **8** | **Своевременное выполнение особо важных и срочных поручений администрации** | **Устанавливается ежемесячно** | **2 балла – за выполнение более 2 поручений**  **1 балл – за 1 срочное поручение** |
| **9** | **Участие в ремонтных работах при подготовке к новому учебному году** | **Устанавливается ежемесячно** | **5 баллов – участие в ремонтных работах** |
| **10** | **Здоровый образ жизни** | **Устанавливается 1 раз в месяц** | **1 балл** |
|  | **ИТОГО:** |  | **22 балла** |

**6.12. Критерии деятельности педагогов**

1. **Выплаты стимулирующего характера без учета фактически отработанного времени**

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| **№ п/п** | **Показатель** | | **Баллы** |
| **1** | **Участие и результативность участия детей в спортивных, детских творческих конкурсах, фестивалях, викторинах, олимпиадах , организаторами которых являются государственные образовательные организации, федеральные органы исполнительной власти, осуществляющие управление в сфере образования (культуры и спорта) под руководством педагога вне рабочее время** | **Устанавливается ежемесячно**  **при наличии сертификатов, дипломов** | **1 балл - 1 конкурс (не менее 5 детей, не более 3 конкурсов);**  **5 баллов - очное участие 3 и более детей в конкурсах** |
| **2** | **Участие и результативность участия педагогов в конкурсах профессионального мастерства, организаторами которых являются государственные образовательные организации, федеральные органы исполнительной власти, осуществляющие управление в сфере образования** | **Устанавливается ежемесячно**  **при наличии сертификатов, дипломов** | **5 баллов – очное участие (городской, региональный, всероссийский)**  **Призовые места:**  **очного участия – 10 баллов**  **дистанционного участия – 2 балла** |
| **3** | **Участие и результативность участия педагогов в творческих конкурсах** | **Устанавливается**  **при наличии сертификатов, дипломов** | **Диплом, сертификат участника – 0.5 баллов** |
| **4** | **Участие в проблемно-творческих группах, инновационных проектах (с предоставлением результата – сборник, методическая разработка и т.д.)** | **Устанавливается по факту** | **3 балла – за руководство ПТГ**  **2 балла – городской уровень**  **1 балл – уровень ДОУ** |
| **5** | **Транслирование практических результатов профессиональной деятельности (открытое мероприятие, мастер-класс, выступления на конференциях, форумах, семинарах)** | **Устанавливается ежемесячно**  **при наличии сертификатов, дипломов** | **3 балла - очное участие**  **2 балла –дистанционное участие** |
| **6** | **Публикация в журналах, сборниках, организаторами которых являются государственные образовательные организации, федеральные органы исполнительной власти, осуществляющие управление в сфере образования** | **Устанавливается по факту**  **при наличии дипломов** | **3 балла** |
| **7** | **Подготовка и проведение мероприятий, повышающих имидж ДОУ (праздники, развлечения, спортивные мероприятия, викторины и т.д.) (сверх должностных обязанностей, годового плана и вне рабочего времени)** | **Устанавливается по факту** | **2 балла** |
|  | **Роли на группах:**  **- игра за ширмой**  **- эпизодическая роль**  **-участие в утреннике на другой группе (при отсутствии воспитателей)** | **Устанавливается по факту** | **0,5балла**  **0,5 балла**  **1 балл** |
| **8** | **Посещение семинаров, методических объединений, конференций разного уровня** | **Устанавливается ежемесячно** | **1 балл** |
| **9** | **Участие и качественная работа в рабочей группе (написание образовательной программы, программы развития, публичного доклада, программы здоровья и т.д.)** | **Устанавливается по факту участия** | **3 балла** |
| **10** | **Отсутствие замечаний по итогам проверок контролирующими органами (по факту)** | **Устанавливается по факту** | **2 балла** |
| **11** | **Выполнение кадровой проблемы** | **Устанавливается по факту участия** | **8 баллов** |
| **12** | **Участие в общественных мероприятиях учреждения**  **- субботники**  **- митинги, демонстрации**  **Участие в ремонтных работах при подготовке к новому учебному году** | **Устанавливается по факту участия** | **1 балл**  **1 балл**  **3 балла** |
| **13** | **Общественная нагрузка (качественная работа в комиссиях, работа секретаря педсовета, ПМПК, собрания трудового коллектива, управляющего совета и т.д.)** | **Устанавливается по факту участия** | **1балл** |
| **14** | **Выполнение срочных и важных поручений и работ, возникших в связи с производственной необходимостью: за оперативность и качество результата труда** | **Устанавливается ежемесячно по факту** | **1 балл** |
| **15** | **Наставничество (работа по плану)** | **Устанавливается по факту** | **1 балл** |
| **16** | **Работа в ПМПк ДОУ** | **Устанавливается по факту** | **2 балла** |
| **17** | **Здоровый образ жизни** | **Устанавливается**  **1 раз в месяц** | **1 балл** |
| **18** | **Присвоение аттестационной категории** | **Устанавливается по факту** | **1 категория – 2 балла**  **Высшая категория - 3 балла** |

**II.Выплаты стимулирующего характера с учетом фактически отработанного времени**

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| **19** | **Организация и проведение платных дополнительных услуг**  **(доля воспитанников постоянно занимающихся в платных кружках)** | **Устанавливается ежемесячно** | **3 балла - посещаемость составляет свыше 70%**  **2 балла - посещаемость составляет**  **от 50 – 70%**  **1 балл - посещаемость составляет до 50%** |
| **20** | **За сложность и приоритетность работы на возрастной группе (от 1,5 – 3 лет)** | **Устанавливается ежемесячно при посещаемости свыше**  **65%** | **1 балл** |
| **21** | **Отсутствие обоснованных жалоб со стороны родителей** | **Устанавливается ежемесячно** | **1 балл** |
| **22** | **Отсутствие травматизма** | **Устанавливается ежемесячно** | **2 балла** |
| **23** | **Отсутствие замечаний по итогам оперативного контроля старшего воспитателя** | **Устанавливается по факту** | **1 балл** |
| **24** | **Личный вклад в благоустройство территории (в летний и зимний период)** | **Устанавливается по факту** | **2 балла** |
| **25** | **Полнота сбора родительской платы** | **Устанавливается ежемесячно** | **2 балла – отсутствие долга по родительской плате**  **1 балл – при задолженности не более 500 руб.** |
| **26** | **Работа с детьми ОВЗ** | **Устанавливается ежемесячно по факту**  **посещения ребенком ДОУ** | **3 балла за полный месяц** |
|  | **ИТОГО:** |  | **71 балл** |

**6.13. Критерии деятельности старшего воспитателя, методиста**

1. **Выплаты стимулирующего характера без учета фактически отработанного времени**

|  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- |
| **№**  **п/п** | **Показатель** | **Периодичность выплаты** | | **Критерии оценки в баллах** |
| **1** | **Подготовка педагогов для участия в профессиональных конкурсах** | **Устанавливается по факту** | | **2 балла** |
| **2** | **Подготовка с педагогами семинаров, конференций, открытых занятий, мастер-классов, развлечений** | **Устанавливается по факту** | | **3 балла – городской уровень, областной уровень**  **1 балл – уровень ДОУ** |
| **3** | **Организация участия детей в конкурсах, проведение конкурсов с воспитанниками, результативность участия детей в спортивных, досуговых и социально-значимых мероприятиях, детских творческих конкурсах, фестивалях, викторинах, олимпиадах , организаторами которых являются государственные образовательные организации, федеральные органы исполнительной власти, осуществляющие управление в сфере образования (культуры и спорта)** | **Устанавливается ежемесячно**  **при наличии сертификатов, дипломов** | | **1 балл - 1 конкурс (не менее 5 детей, не более 3 конкурсов);**  **5 баллов - очное участие 3 более детей в конкурсах** |
| **4** | **Транслирование практических результатов профессиональной деятельности (открытое мероприятие, мастер-класс, выступления на конференциях, форумах, семинарах)** | **Устанавливается ежемесячно**  **при наличии сертификатов, дипломов** | | **3 балла - очное участие**  **2 балла –дистанционное участие** |
| **5** | **Публикация в журналах, сборниках, организаторами которых являются государственные образовательные организации, федеральные органы исполнительной власти, осуществляющие управление в сфере образования** | **Устанавливается по факту**  **при наличии дипломов** | | **3 балла** |
| **6** | **Посещение семинаров, методических объединений, конференций разного уровня** | **Устанавливается ежемесячно** | | **1 балл** |
| **7** | **Отсутствие замечаний по итогам проверки контролирующими органами** | **Устанавливается по факту** | | **3 балла** |
| **8** | **Осуществление кураторства молодых специалистов, руководство педагогической практикой студентов, осуществляемой на базе ДОУ** | **Устанавливается по факту** | | **1 балла** |
| **9** | **Организация работы ПМПК** | **Устанавливается по факту** | | **2 балла** |
| **10** | **Организация работы рабочей группы (написание образовательной программы, программы развития, программы здоровья, публичного доклада и т.д.)** | **Устанавливается по факту** | | **5 баллов** |
| **11** | **Аттестация педагогов:**  **Соответствие**  **I категория**  **Высшая категория** | **Устанавливается по факту** | | **2 балла**  **2 балла**  **2 балла** |
| **12** | **Подготовка и проведение мероприятий, повышающих имидж ДОУ (День открытых дверей, Школа молодого родителя и т.д.)** | **Устанавливается по факту** | | **2 балла** |
| **13** | **Организация изучения общественного мнения о качестве работы учреждения (разработка анкет, опросов, положений)** | **Устанавливается по факту** | | **1 балл** |
| **14** | **Здоровый образ жизни** | **Устанавливается 1 раз в месяц** | | **1 балл** |
| **15** | **Выполнение кадровой проблемы** | **Устанавливается по факту** | | **8 баллов** |
| **16** | **Участие в общественных мероприятиях учреждения**  **- субботники**  **- митинги, демонстрации**  **Участие в ремонтных работах при подготовке к новому учебному году** | **Устанавливается по факту участия** | | **1 балл**  **1 балл**  **3 балла** |
| **17** | **Выполнение срочных и важных поручений и работ, возникших в связи с производственной необходимостью: за оперативность и качество результата труда** | **Устанавливается по факту участия** | | **1 балл** |
| **18** | **Работа за пределами нормированного рабочего времени по производственной необходимости в соответствии с устным или письменным распоряжением руководителя** |  | | **1 балл** |
| **19** | **Организация социального партнёрства** | **Устанавливается ежемесячно** | | **1 балл** |
| **20** | **Присвоение аттестационной категории** | **Устанавливается по факту** | | **1 категория – 2 балла**  **Высшая категория - 3 балла** |
|  | **2. Выплаты стимулирующего характера с учетом фактически отработанного времени** |  |  | |
| **21** | **Отсутствие травматизма воспитанников и сотрудников** | **Устанавливается ежемесячно** | **2 балла** | |
| **22** | **Отсутствие обоснованных жалоб со стороны родителей на качество образовательных услуг** | **Устанавливается ежемесячно** | **1 балл** | |
| **23** | **Личный вклад в благоустройство территории (в летний и зимний период)** | **Устанавливается по факту участия** | **2 балла** | |
|  | **ИТОГО:** |  | **59 баллов** | |

**6.14. Критерии деятельности специалистов (учитель-логопед, педагог-психолог, музыкальный руководитель, инструктор по физической культуре, педагог дополнительного образования)**

**Выплаты стимулирующего характера без учета фактически отработанного времени**

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| **№ п/п** | **Показатель** | **Периодичность выплаты** | **Баллы** |
| **1** | **Участие и результативность участия детей в спортивных, детских творческих конкурсах, фестивалях, викторинах, олимпиадах , организаторами которых являются государственные образовательные организации, федеральные органы исполнительной власти, осуществляющие управление в сфере образования (культуры и спорта) под руководством педагога вне рабочее время** | **Устанавливается ежемесячно**  **при наличии сертификатов, дипломов** | **1 балл - 1 конкурс (не менее 5 детей, не более 3 конкурсов);**  **5 баллов - очное участие 3 более детей в конкурсах** |
| **2** | **Участие и результативность участия педагогов в конкурсах профессионального мастерства, организаторами которых являются государственные образовательные организации, федеральные органы исполнительной власти, осуществляющие управление в сфере образования** | **Устанавливается ежемесячно**  **при наличии сертификатов, дипломов** | **5 баллов – очное участие (городской, региональный, всероссийский)**  **Призовые места:**  **очного участия – 10 баллов**  **дистанционного участия – 2 балла** |
| **3** | **Участие и результативность участия педагогов в творческих конкурсах** | **Устанавливается**  **при наличии сертификатов, дипломов** | **Диплом, сертификат участника – 0.5 баллов** |
| **4** | **Транслирование практических результатов профессиональной деятельности (открытое мероприятие, мастер-класс, выступления на конференциях, форумах, семинарах)** | **Устанавливается ежемесячно**  **при наличии сертификатов, дипломов** | **3 балла - очное участие**  **2 балла – дистанционное участие** |
| **5** | **Публикация в журналах, сборниках, организаторами которых являются государственные образовательные организации, федеральные органы исполнительной власти, осуществляющие управление в сфере образования** | **Устанавливается по факту**  **при наличии дипломов** | **3 балла** |
| **6** | **Подготовка и проведение мероприятий, повышающих имидж ДОУ (праздники, развлечения, спортивные мероприятия, викторины и т.д. (сверх должностных обязанностей)** | **Устанавливается по факту** | **2 балла** |
| **7** | **Роли на группах:**  **- игра за ширмой**  **- эпизодическая роль**  **-участие в утреннике на другой группе (при отсутствии воспитателей)** | **Устанавливается по факту** | **0,5балла**  **0,5 балла**  **1 балл** |
| **8** | **Проведение мастер - классов для педагогов и родителей (вне рабочее время)** | **Устанавливается по факту** | **1 балл** |
| **9** | **Посещение семинаров, методических объединений, конференций разного уровня** | **Устанавливается по факт** | **1 балл** |
| **10** | **Консультации специалистов на родительских собраниях** | **Устанавливается по факт** | **1балл** |
| **11** | **Участие и качественная работа в рабочей группе (написание образовательной программы, программы развития, публичного доклада, программы здоровья и т.д.)** | **Устанавливается по факту участия** | **3 балла** |
| **12** | **Отсутствие замечаний по итогам проверок контролирующими органами (по факту)** | **Устанавливается по факту** | **2 балла** |
| **13** | **Организация и проведение физкультурно-оздоровительной, спортивной работы и культурно – массовой работы среди сотрудников и родителей** | **Устанавливается по факту** | **2 балла** |
| **14** | **Выполнение кадровой проблемы** | **Устанавливается по факту участия** | **8 баллов** |
| **15** | **Общественная нагрузка (качественная работа в комиссиях, работа секретаря педсовета, ПМПК, собрания трудового коллектива, управляющего совета и т.д.)** | **Устанавливается по факту участия** | **1балл** |
| **16** | **Выполнение срочных и важных поручений и работ, возникших в связи с производственной необходимостью: за оперативность и качество результата труда** | **Устанавливается ежемесячно по факту** | **1 балл** |
| **17** | **Участие в общественных мероприятиях учреждения**  **- субботники**  **- митинги, демонстрации**  **Участие в ремонтных работах при подготовке к новому учебному году** | **Устанавливается по факту участия** | **1 балл**  **1 балл**  **3 балла** |
| **18** | **Наставничество (работа по плану)** | **Устанавливается по факту** | **1 балл** |
| **19** | **Работа в ПМПК ДОУ** | **Устанавливается по факту** | **2 балла** |
| **20** | **Здоровый образ жизни** | **Устанавливается ежемесячно** | **1 балл** |
| **21** | **Присвоение аттестационной категории** | **Устанавливается по факту** | **1 категория – 2 балла**  **Высшая категория - 3 балла** |

**II.Выплаты стимулирующего характера с учетом фактически отработанного времени**

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| **22** | **Отсутствие обоснованных жалоб со стороны родителей** | **Устанавливается ежемесячно** | **Отсутствие обоснованных жалоб - 1 балл** |
| **23** | **Отсутствие замечаний по итогам оперативного контроля старшего воспитателя** | **Устанавливается по факту** | **Отсутствие замечаний - 1 балл** |
| **24** | **Работа с детьми ОВЗ** | **Устанавливается ежемесячно по факту**  **посещения ребенком ДОУ** | **3 балла за полный месяц** |
| **25** | **Отсутствие травматизма у воспитанников во время занятий** | **Устанавливается ежемесячно** | **2балла** |
| **26** | **Личный вклад в благоустройство территории (в летний и зимний период)** | **Устанавливается по факту участия** | **2 балла** |
| **27** | **Организация и проведение платных дополнительных услуг**  **(доля воспитанников постоянно занимающихся в платных кружках)** | **Устанавливается ежемесячно** | **3 балла – посещаемость составляет свыше 70%**  **2 балла – посещаемость составляет от 50 %до70%**  **1 балл – посещаемость составляет до 50%** |
|  | **ИТОГО:** |  | **73 баллов** |

**6.15. Критерии деятельности младшего воспитателя**

1. **Выплаты стимулирующего характера без учета фактически отработанного времени**

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| **№ п/п** | **Показатель** | **Периодичность выплаты** | **Баллы** |
| **1** | **Участие в общественных мероприятиях учреждения**  **- субботники**  **- митинги, демонстрации**  **Участие в ремонтных работах при подготовке к новому учебному году** | **Устанавливается по факту участия** | **2 балла**  **1 балл**  **5 баллов** |
| **2** | **Участие в мероприятиях, повышающих имидж ДОУ (праздники, развлечения)** | **Устанавливается ежемесячно по факту** | **1 балл** |
| **3** | **Выполнение срочных и важных поручений и работ, возникших в связи с производственной необходимостью (оказание помощи на пищеблоке при отсутствии основных работников)** | **Устанавливается ежемесячно по факту** | **1 балл** |
| **4** | **Отсутствие замечаний по итогам проверки контролирующих органов** | **Устанавливается по факту** | **2 балла** |
| **5** | **Здоровый образ жизни** | **Устанавливается ежемесячно** | **1 балл** |
| **6** | **Активное участие при взаимозаменяемости (1младшая группа)** | **Устанавливается ежемесячно по факту** | **8 баллов** |

1. **Выплаты стимулирующего характера с учетом фактически отработанного времени**

|  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- |
| **7** | **Эффективная и качественная работа по содержанию помещений группы** | | **Устанавливается ежемесячно (при отсутствии замечаний)** | **2 балла** |
| **8** | **Отсутствие травматизма у детей** | | **Устанавливается ежемесячно** | **2 балла** |
| **9** | **Совместная работа с педагогом при организации воспитательно – образовательного процесса**  **в течение всего рабочего дня** | | **Устанавливается ежемесячно**  **по факту** | **1 балл** |
| **10** | **За сложность и приоритетность работы на возрастной группе (1,5 – 3лет)** | | **Устанавливается ежемесячно при посещении свыше 65%** | **1 балл** |
| **11** | **Личный вклад в благоустройство территории (в летний и зимний период)** | **Устанавливается ежемесячно по факту** | | **2 балла** |
| **12** | **Отсутствие обоснованных жалоб родителей воспитанников, педагогов** | **Устанавливается по факту** | | **1 балл** |
| **13** | **Отсутствие замечаний по итогам проверки старшей медсестры и администрации ДОУ** | **Устанавливается по факту** | | **1 балл** |
|  | **ИТОГО:** |  | | **31 балл** |

**6.16. Критерии деятельности делопроизводителя**

1. **Выплаты стимулирующего характера без учета фактически отработанного времени**

|  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- |
| **№ п/п** | **Показатель** | **Периодичность выплаты** | **Баллы** | |
| **1** | **Наличие электронного документооборота с органами управления образованием** | **Устанавливается ежемесячно** | | **1 балл** |
| **2** | **Ведение и систематизация архива учреждения** | **Устанавливается по факту работы** | | **1 балл** |
| **3** | **Отсутствие замечаний по итогам проверки контролирующих органов** | **Устанавливается по факту участия** | | **3 балла** |
| **4** | **Участие в общественных мероприятиях учреждения**  **- субботники**  **- митинги, демонстрации**  **Участие в ремонтных работах при подготовке к новому учебному году** | **Устанавливается по факту участия** | | **2 балла**  **1 балл**  **5 баллов** |
| **5** | **Здоровый образ жизни** | **Устанавливается ежемесячно** | | **1 балл** |
| **6** | **Выполнение срочных и важных поручений и работ, возникших в связи с производственной необходимостью: за оперативность и качество труда** | **Устанавливается по факту участия** | | **1 балл** |
| **7** | **Работа за пределами нормированного рабочего времени по производственной необходимости в соответствии с устным или письменным распоряжением руководителя** | **Устанавливается ежемесячно по факту** | | **1 балл** |

**II. Выплаты стимулирующего характера с учетом фактически отработанного времени**

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| **8** | **Качественное ведение документации в соответствии с номенклатурой дел** | **Устанавливается ежемесячно** | **5 баллов** |
| **9** | **Наличие электронного документооборота с органами управления образованием** | **Устанавливается ежемесячно** | **1 балл** |
| **10** | **Ведение и систематизация архива учреждения** | **Устанавливается по факту работы** | **1 балл** |
| **11** | **Качественная и результативная работа по оказанию помощи педагогам в проведении воспитательно-образовательного процесса (копирование, сканирование, распечатка материалов и т.д.) во внерабочее время** | **Устанавливается ежемесячно** | **1 балл** |
| **12** | **Личный вклад в благоустройство территории (в летний и зимний период)** | **Устанавливается по факту участия** | **2 балла** |
|  | **ИТОГО:** |  | **26 баллов** |

**6.17. Критерии деятельности повара**

**I. Выплаты стимулирующего характера без учета фактически отработанного времени**

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| **№ п/п** | **Показатель** | **Периодичность выплаты** | **Баллы** |
| **1** | **Здоровый образ жизни** | **Устанавливается ежемесячно** | **1 балл** |
| **2** | **Выполнение кадровой проблемы** | **Устанавливается по факту** | **8 баллов** |
| **3** | **Участие в общественных мероприятиях учреждения**  **- субботники**  **- митинги, демонстрации**  **Участие в ремонтных работах при подготовке к новому учебному году** | **Устанавливается по факту участия** | **2 балла**  **1 балл**  **5 баллов** |
| **4** | **Отсутствие замечаний по итогам проверки контролирующих органов** | **Устанавливается по факту** | **2 балла** |

1. **Выплаты стимулирующего характера с учетом фактически отработанного времени**

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| **5** | **Качественное приготовление пищи (приготовление блюд в соответствии технологическими картами с соблюдением санитарно-гигиенических требований)** | **Устанавливается ежемесячно** | **4 балла** |
| **6** | **Дифференцированный подход при приготовлении блюд для детей по мед.показаниям** | **Устанавливается ежемесячно** | **1 балл** |
| **7** | **Посещаемость по ДОУ**  **Свыше 70%** | **Устанавливается ежемесячно** | **1 балл** |
| **8** | **Личный вклад в благоустройство территории (в летний и зимний период)** | **Устанавливается по факту** | **2 балла** |
| **9** | **Отсутствие замечаний по итогам проверки старшей мед. сестры, бракеражной комиссии на качество приготовления блюд** | **Устанавливается ежемесячно**  **по факту** | **1 балл** |
| **10** | **За расширенный объём работ (питание сотрудников)** | **Устанавливается по факту** | **1 балл** |
| **11** | **Повышенная физическая нагрузка (перенос тяжестей)** | **Устанавливается ежемесячно** | **2 балл** |
|  | **ИТОГО:** |  | **31 баллов** |

**6.18. Критерии деятельности подсобного рабочего**

**I.Выплаты стимулирующего характера без учета фактически отработанного времени**

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| **№ п/п** | **Показатель** | **Периодичность выплаты** | **Баллы** |
| **1** | **Участие в общественных мероприятиях учреждения**  **- субботники**  **- митинги, демонстрации**  **Участие в ремонтных работах при подготовке к новому учебному году** | **Устанавливается по факту участия** | **2 балла**  **1 балл**  **5 баллов** |
| **2** | **Отсутствие замечаний по итогам проверки контролирующих органов (по факту)** | **Устанавливается по факту** | **2 балла** |
| **3** | **Здоровый образ жизни** | **Устанавливается ежемесячно** | **1 балл** |
| **4** | **Работа за пределами нормированного рабочего времени по производственной необходимости в соответствии с устным или письменным распоряжением руководителя** | **Устанавливается ежемесячно по факту** | **1 балл** |

**II.Выплаты стимулирующего характера с учетом фактически отработанного времени**

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| **5** | **Эффективная и качественная работа по содержанию пищеблока и кухонного оборудования в соответствии с санитарно - гигиеническими требованиями** | **Устанавливается ежемесячно (при отсутствии замечаний)** | **2 балла** |
| **6** | **Посещаемость по ДОУ**  **Свыше 70%** | **Устанавливается**  **ежемесячно** | **1 балл** |
| **7** | **Личный вклад в благоустройство территории вне рабочего времени (чистка участка от снега, постройка малых архитектурных форм из снега и других материалов, посадка и уход за растениями, оформление и содержание клумб)** | **Устанавливается по факту** | **2 балла** |
| **8** | **За расширенный объём работ (питание сотрудников)** | **Устанавливается ежемесячно** | **1 балл** |
| **9** | **Отсутствие замечаний по итогам проверки старшей медсестры и администрации ДОУ** | **Устанавливается по факту** | **1 балл** |
| **10** | **Повышенная физическая нагрузка (перенос тяжестей)** | **Устанавливается ежемесячно** | **2 балл** |
|  | **ИТОГО:** |  | **21 баллов** |

**6.19. Критерии деятельности заведующего хозяйством**

1. **Выплаты стимулирующего характера без учета фактически отработанного времени**

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| **№ п/п** | **Показатель** | **Периодичность выплаты** | **Баллы** |
| **1** | **Отсутствие замечаний по итогам проверок контролирующих органов (по факту)** | **Устанавливается по факту** | **3 балла** |
| **2** | **Участие в общественных мероприятиях учреждения**  **- Высокое качество подготовки и организация субботников**  **- митинги, демонстрации**  **Высокое качество подготовки и организации ремонтных работ к новому учебному году** | **Устанавливается по факту участия** | **3 балла**  **1 балл**  **6 баллов** |
| **3** | **Участие в мероприятиях, повышающих имидж ДОУ (праздники, развлечения)** | **Устанавливается по факту** | **1 балл** |
| **4** | **Выполнение срочных и важных поручений и работ, возникших в связи с производственной необходимостью: за оперативность и качество труда (Оказание помощи на пищеблоке при отсутствии основных работников)** | **Устанавливается по факту** | **1 балл** |
| **5** | **Здоровый образ жизни** | **Устанавливается ежемесячно** | **1 балл** |
| **6** | **Выполнение кадровой проблемы** | **Устанавливается по факту** | **8 баллов** |
| **7** | **Работа за пределами нормированного рабочего времени, возникших в связи с производственной необходимостью, в соответствии с устным или письменным распоряжением руководителя** | **Устанавливается ежемесячно по факту** | **1 балл** |
| **8** | **Разъездной характер работы (3-5 выездов)** | **Ежемесячно по факту** | **2 балла** |

1. **Выплаты стимулирующего характера с учетом фактически отработанного времени**

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
|  | **Показатель** |  | **Баллы** |
| **9** | **Создание системы экономного режима в рамках программы по энерго и водоснабжению** | **Устанавливается ежемесячно по факту** | **2 балла** |
| **10** | **Создание условий безопасного и эффективного функционирования системы пожарной безопасности, электробезопасности** | **Устанавливается ежемесячно** | **3 балла** |
| **11** | **Личный вклад в благоустройство территории (в летний и зимний период)** | **Устанавливается по факту** | **2 балла** |
| **12** | **Отсутствие замечаний со стороны участников образовательного процесса на работу завхоза** | **Устанавливается ежемесячно** | **1 балл** |
| **13** | **Организация работы обслуживающего персонала** | **Устанавливается по факту** | **1 балл** |
|  | **ИТОГО:** |  | **36 баллов** |

**6.20. Критерии деятельности кладовщика**

**I.Выплаты стимулирующего характера без учета фактически отработанного времени**

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| **№ п/п** | **Показатель** | **Периодичность выплаты** | **Баллы** |
| **1** | **Отсутствие недостач и излишек продуктов по результатам ревизии** | **Устанавливается**  **по факту** | **1 балл** |
| **2** | **Отсутствие замечаний по ведению документации по качеству принимаемой продукции** | **Устанавливается ежемесячно** | **1 балл** |
| **3** | **Отсутствие замечаний по эксплуатации и содержанию холодильного оборудования (по итогам оперативного контроля ст. медсестры)** | **Устанавливается ежемесячно** | **1 балл** |
| **4** | **Выполнение срочных и важных поручений и работ, возникших в связи с производственной необходимостью: за оперативность и качество труда (оказание помощи на пищеблоке при отсутствии основных работников)** | **Устанавливается по факту** | **1 балл** |
| **5** | **Своевременное оформление и сдача документации в бухгалтерию МБ ЦБ МДОУ** | **Устанавливается ежемесячно** | **1 балл** |
| **6** | **Участие в общественных мероприятиях учреждения**  **- субботники**  **- митинги, демонстрации**  **Участие в ремонтных работах при подготовке к новому учебному году** | **Устанавливается по факту участия** | **2 балла**  **1 балл**  **5 баллов** |
| **7** | **Участие в мероприятиях, повышающих имидж ДОУ (праздники, развлечения)** | **Устанавливается по факту** | **1 балл** |
| **8** | **Выполнение кадровой проблемы** | **Устанавливается ежемесячно по факту** | **8 баллов** |
| **9** | **Здоровый образ жизни** | **Устанавливается ежемесячно** | **1 балл** |
| **10** | **Работа за пределами нормированного рабочего времени, с производственной необходимостью, в соответствии с устным или письменным распоряжением руководителя** | **Устанавливается ежемесячно по факту** | **1 балл** |

**II.Выплаты стимулирующего характера с учетом фактически отработанного времени**

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| **11** | **Посещаемость по ДОУ**  **Свыше 70%** | **Устанавливается ежемесячно** | **1 балл** |
| **12** | **Повышенная физическая нагрузка (перенос тяжестей)** | **Устанавливается ежемесячно** | **2 балл** |
| **13** | **Личный вклад в благоустройство территории (в летний и зимний период)** | **Устанавливается по факту** | **2 балла** |
|  | **ИТОГО:** |  | **29 баллов** |

**6.21. Критерии деятельности уборщика служебных помещений**

**I.Выплаты стимулирующего характера без учета фактически отработанного времени**

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| **№ п/п** | **Показатель** | **Периодичность выплаты** | **Баллы** |
| **1** | **Выполнение работ, не входящих в круг должностных обязанностей (помощь в одевании детей и др.)** | **Устанавливается ежемесячно** | **1 балл** |
| **2** | **Активное участие при взаимозаменяемости** | **Устанавливается ежемесячно по факту** | **8 баллов** |
| **3** | **Отсутствие замечаний по итогам оперативного контроля старшей медсестры и администрации ДОУ** | **Устанавливается ежемесячно** | **1 балл** |
| **4** | **Участие в общественных мероприятиях учреждения**  **- субботники**  **- митинги, демонстрации**  **Участие в ремонтных работах при подготовке к новому учебному году** | **Устанавливается по факту участия** | **2 балла**  **1 балл**  **5 баллов** |
| **5** | **Выполнение срочных и важных поручений и работ, возникших в связи с производственной необходимостью: за оперативность и качество труда (Оказание помощи на пищеблоке при отсутствии основных работников)** | **Устанавливается по факту** | **1 балл** |
| **6** | **Здоровый образ жизни** | **Устанавливается ежемесячно** | **1 балл** |
| **7** | **Работа за пределами нормированного рабочего времени по производственной необходимости в соответствии с устным или письменным распоряжением руководителя** | **Устанавливается ежемесячно по факту** | **1 балл** |

**II.Выплаты стимулирующего характера с учетом фактически отработанного времени**

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| **8** | **Качественное проведение уборки закреплённых помещений** | **Устанавливается ежемесячно** | **1 балл** |
| **9** | **Личный вклад в благоустройство территории вне рабочего времени (чистка участка от снега, постройка малых архитектурных форм из снега и других материалов, посадка и уход за растениями, оформление и содержание клумб)** | **Устанавливается ежемесячно** | **2 балла** |
|  | **ИТОГО:** |  | **24 балла** |

**6.22. Критерии деятельности рабочего по комплексному обслуживанию и ремонту зданий (электромонтер), слесаря-сантехника**

**I. Выплаты стимулирующего характера без учета фактически отработанного времени**

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| **№ п/п** | **Показатель** | **Периодичность выплаты** | **Баллы** |
| **1** | **Устранение аварийных ситуаций** | **Устанавливается по факту** | **2 балла** |
| **2** | **Активное участие при взаимозаменяемости** | **Устанавливается по факту** | **8 баллов** |
| **3** | **Участие в общественных мероприятиях учреждения**  **- субботники**  **- митинги, демонстрации**  **Участие в ремонтных работах при подготовке к новому учебному году** | **Устанавливается по факту участия** | **2 балла**  **1 балл**  **5 баллов** |
| **4** | **Выполнение срочных и важных поручений и работ, возникших в связи с производственной необходимостью: за оперативность и качество труда** | **Устанавливается по факту** | **1 балл** |
| **5** | **Здоровый образ жизни** | **Устанавливается ежемесячно** | **1 балл** |
| **6** | **Работа за пределами нормированного рабочего времени по производственной необходимости в соответствии с устным или письменным распоряжением руководителя** | **Устанавливается ежемесячно по факту** | **1 балл** |

**2. Выплаты стимулирующего характера с учетом фактически отработанного времени**

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| **7** | **Оперативное и качественное выполнение заявок по устранению замечаний от участников образовательного процесса** | **Устанавливается по факту** | **1 балл** |
| **8** | **Проведение ежедневных профилактических осмотров по обеспечению бесперебойной работы систем отопления, водоснабжения, канализации, электричества** | **Устанавливается ежемесячно** | **1 балл** |
|  | **ИТОГО:** |  | **23 балла** |

**6.23. Критерии деятельности сторожа**

**I.Выплаты стимулирующего характера без учета фактически отработанного времени**

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| **№ п/п** | **Показатель** | **Периодичность выплаты** | **Баллы** |
| **1** | **Активное участие при взаимозаменяемости** | **Устанавливается по факту** | **8 баллов** |
| **2** | **Устранение аварийных ситуаций во время несения дежурства** | **Устанавливается по факту** | **1 балл** |
| **3** | **Участие в работах по благоустройству территории (полив клумб в выходные дни)** | **Устанавливается по факту** | **1 балл** |
| **4** | **Здоровый образ жизни** | **Устанавливается ежемесячно** | **1 балл** |
| **5** | **Участие в общественных мероприятиях учреждения**  **- субботники** | **Устанавливается по факту участия** | **2 балла** |
| **6** | **Работа за пределами нормированного рабочего времени по производственной необходимости в соответствии с устным или письменным распоряжением руководителя** | **Устанавливается ежемесячно по факту** | **1 балл** |
| 1. **Выплаты стимулирующего характера с учетом фактически отработанного времени** | | | |
| **7** | **Качественное обеспечение сохранности имущества , товароматериальных ценностей и игрового оборудования на участках ДОУ во время дежурства .** | **Устанавливается ежемесячно** | **2 балла** |
|  | **ИТОГО:** |  | **16 баллов** |

**6.24. Критерии деятельности дворника, рабочего по обслуживанию здания**

1. **Выплаты стимулирующего характера без учета фактически отработанного времени**

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| **№ п/п** | **Показатель** | **Периодичность выплаты** | **Баллы** |
| **1** | **Активное участие при взаимозаменяемости** | **Устанавливается по факту** | **8 баллов** |
| **2** | **Здоровый образ жизни** | **Устанавливается ежемесячно** | **1 балл** |
| **3** | **Выполнение срочных и важных поручений и работ, возникших в связи с производственной необходимостью: за оперативность и качество труда** | **Устанавливается по факту** | **1 балл** |
| **4** | **Участие в общественных мероприятиях учреждения**  **- субботники**  **- митинги, демонстрации**  **Участие в ремонтных работах при подготовке к новому учебному году** | **Устанавливается по факту участия** | **2 балла**  **1 балл**  **5 баллов** |
| **5** | **Работа за пределами нормированного рабочего времени по производственной необходимости в соответствии с устным или письменным распоряжением руководителя** | **Устанавливается ежемесячно по факту** | **1 балл** |

1. **Выплаты стимулирующего характера с учётом фактически отработанного времени**

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| **6** | **Оперативное и качественное выполнение заявок по устранению замечаний от участников образовательного процесса** | **Устанавливается ежемесячно** | **2 балла** |
| **7** | **Качественная работа в особых условиях (обильные снегопады, очистка сосулек с крыши, скос травы за пределами участка ДОУ, полив клумб в летний период).** | **Устанавливается по факту** | **3 балла** |
| **8** | **Качественная и своевременная ежедневная уборка закреплённой территории ДОУ (при отсутствии замечаний)** | **Устанавливается ежемесячно** | **2 балла** |
|  | **ИТОГО:** |  | **26 баллов** |

**6.25. Критерии деятельности машинист по стирке и ремонту спецодежды, кастелянша**

1. **Выплаты стимулирующего характера без учета фактически отработанного времени**

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| **№ п/п** | **Показатель** | **Периодичность выплаты** | **Баллы** |
| **1** | **Участие в общественных мероприятиях учреждения**  **- субботники**  **- митинги, демонстрации**  **Участие в ремонтных работах при подготовке к новому учебному году** | **Устанавливается по факту участия** | **2 балла**  **1 балл**  **5 баллов** |
| **2** | **Активная участие при взаимозаменяемости** | **Устанавливается по факту** | **8 баллов** |
| **3** | **Здоровый образ жизни** | **Устанавливается ежемесячно** | **1 балл** |
| **4** | **Выполнение срочных и важных поручений и работ, возникших в связи с производственной необходимостью: за оперативность и качество труда (Оказание помощи на пищеблоке при отсутствии основных работников)** | **Устанавливается по факту** | **1 балл** |
| **5** | **Работа за пределами нормированного рабочего времени по производственной необходимости в соответствии с устным или письменным распоряжением руководителя** | **Устанавливается ежемесячно по факту** | **1 балл** |

**II.Выплаты стимулирующего характера с учетом фактически отработанного времени**

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| **6** | **Эффективная и качественная работа по своевременной стирке и ремонту спецодежды и мягкого инвентаря** | **Устанавливается ежемесячно** | **1 балл** |
| **7** | **Посещаемость по ДОУ**  **Свыше 70%** | **Устанавливается ежемесячно** | **1 балл** |
| **8** | **Личный вклад в благоустройство территории вне рабочего времени (чистка участка от снега, постройка малых архитектурных форм из снега и других материалов, посадка и уход за растениями, оформление и содержание клумб)** | **Устанавливается по факту** | **2 балла** |
|  | **ИТОГО:** |  | **23 балла** |

**6.26. Критерии деятельности вахтёра**

1. **Выплаты стимулирующего характера без учета фактически отработанного времени**

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| **№ п/п** | **Показатель** | **Периодичность выплаты** | **Баллы** |
| **1** | **Участие в общественных мероприятиях учреждения**  **- субботники**  **- митинги, демонстрации**  **Участие в ремонтных работах при подготовке к новому учебному году** | **Устанавливается по факту участия** | **2 балла**  **1 балл**  **5 баллов** |
| **2** | **Активное участие при взаимозаменяемости** | **Устанавливается по факту** | **8 баллов** |
|  |  |  |  |
| **3** | **Выполнение срочных и важных поручений и работ, возникших в связи с производственной необходимостью: за оперативность и качество труда** | **Устанавливается по факту** | **1 балл** |
| **4** | **Здоровый образ жизни** | **Устанавливается ежемесячно** | **1 балл** |

**II.Выплаты стимулирующего характера с учетом фактически отработанного времени**

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| **5** | **Эффективная и качественная работа по обеспечению пропускного режима в ДОУ на период дежурства** | **Устанавливается ежемесячно** | **1балл** |
|  | **ИТОГО:** |  | **19 баллов** |